

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID, VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN EN LEEFMILIEU

[C – 2014/00712]

23 AUGUSTUS 2014. — Koninklijk besluit houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van besluit waarvan wij de eer hebben het ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen beoogt de uitvoering de artikelen 106, 207 en 224, tweede lid, van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid.

Wat de formaliteit van de betrekking van de gewesten betreft, werden op 19 maart 2014 en 29 april 2014 brieven uitgewisseld met het Vlaams Gewest, op 19 maart 2013 en 8 mei 2014 met het Waals Gewest, op 19 maart 2014 en 27 maart 2014 met de Duitstalige Gemeenschap en op 19 mars 2014 met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Naar aanleiding van het advies 55.762/2 van de afdeling wetgeving van de Raad van State van 15 april 2014, werden verschillende aanpassingen gedaan om tegemoet te komen aan de geformuleerde opmerkingen en om de gestelde vragen te beantwoorden.

Eén van de doelstellingen van de hervorming van de openbare hulpdiensten, waarvan de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid de grondslag vormt, bestaat in een grotere uniformering van het statuut voor het operationeel personeel.

De ambulanciers niet-brandweerman behoren tot het operationeel personeel ingevolge de wijziging van artikel 103 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid. Het gaat om de ambulanciers die niet de hoedanigheid van brandweerman hebben en die derhalve geen houder zijn van het brevet van brandweerman (zie parl. doc. 53 3359/004).

De opmerkingen van de afdeling wetgeving van de Raad werden grotendeels gevolgd en geïntegreerd in het ontwerp. Indien dit niet het geval was, bevindt zich een gedetailleerde verklaring in de commentaren van de artikelen.

Artikel 3. De delegatie van bevoegdheid aan de zoneraad heeft geen betrekking op het principe van de terugbetaling van de reis- en verblijfskosten van het personeelslid in het kader van een opdracht. Deze delegatie heeft enkel betrekking op de bepaling, binnen de vastgelegde grenzen, van de geldende weddeschaal en op de vastlegging van de praktische modaliteiten. De zoneraad is het best geplaatst om een reglement goed te keuren dat naargelang de omstandigheden die eigen zijn aan de zone – openbaar vervoer nabij de kazerne bijvoorbeeld – de regels bepaalt die gevolgd moeten worden bij dienstverplaatsingen. Een zone kan bijvoorbeeld, wanneer meerdere personeelsleden naar eenzelfde plaats moeten gaan, kiezen om een dienstvoertuig ter beschikking te stellen van deze personeelsleden in plaats van de kosten te vergoeden die verbonden zijn aan het gebruik van een persoonlijk voertuig.

Artikel 6. Er werd beslist om uitdrukkelijk in de tekst van het administratief statuut te behouden dat de vrijwillige ambulanciers zich in een statutaire situatie sui generis bevinden. Het is immers belangrijk te onderstrepen dat hun statutaire relatie andere gevolgen inhoudt dan die van een gewone statutaire relatie, zoals die van de beroepsambulanciers.

Dit verschil tussen de beroepsambulancier en de vrijwillige ambulancier op het vlak van de aard van hun statutaire relatie rechtvaardigt dat er verschillende voordelen toegekend worden aan deze twee personeelscategorieën.

Eenzijds geniet de vrijwillige ambulancier niet van het vakantiegeld en de toelagen die dit artikel toekent aan de beroepsambulancier.

Anderzijds geniet de beroepsambulancier niet van de fiscale vrijstelling en het bijzonder stelsel van de sociale bijdragen die toegekend zijn aan de vrijwillige ambulancier omwille van zijn burgerengagement.

Artikel 36. De delegatie van bevoegdheid aan de zoneraad is van zeer beperkte omvang. Ze heeft noch betrekking op de wedde, noch op de toelage voor onregelmatige prestaties, noch op de toelage voor de uitoefening van een hogere functie.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR ET SERVICE PUBLIC
FEDERAL SANTE PUBLIQUE, SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE ET ENVIRONNEMENT

[C – 2014/00712]

23 AOUT 2014. — Arrêté royal portant statut pécuniaire du personnel ambulancier non pompier des zones de secours

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise l'exécution des articles 106, 207 et 224, alinéa 2, de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile.

En ce qui concerne la formalité d'association des régions, des courriers ont été échangés les 19 mars 2014 et 29 avril 2014 avec la Région flamande, les 19 mars 2014 et 8 mai 2014 avec la Région wallonne, les 19 mars 2014 et 27 mars 2014 avec la Communauté germanophone et le 19 mars 2014 avec la Région de Bruxelles-Capitale.

Suite à l'avis 55.762/2 de la section de législation du Conseil d'Etat du 15 avril 2014 plusieurs adaptations ont été effectuées afin de rencontrer les observations formulées et de répondre aux questions posées.

Un des objectifs de la réforme des services publics de secours, dont la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile constitue le fondement, consiste en une plus grande uniformisation du statut du personnel opérationnel.

Les ambulanciers non pompiers font partie du personnel opérationnel suite à la modification de l'article 103 de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile. Il s'agit d'ambulanciers qui n'ont pas la qualité de pompier et qui ne sont dès lors pas titulaires du brevet de sapeur-pompier (voir doc. parl. 53 3359/004).

Les remarques de la Section de législation du Conseil ont été très majoritairement suivies et intégrées dans le projet. Si cela ne fut pas le cas, une explication détaillée se retrouve dans les commentaires des articles.

Article 3. La délégation de compétence au conseil de la zone ne porte pas sur le principe du remboursement des frais de parcours et de séjour exposés par le membre du personnel dans le cadre d'une mission. Cette délégation ne porte que sur la détermination, dans les limites fixées, du barème applicable et sur la fixation des modalités pratiques. Le conseil de zone est le mieux placé pour adopter un règlement qui, selon les circonstances propres à la zone – transports en commun à proximité de la caserne, par exemple – détermine les règles à suivre dans le cadre des déplacements de service. Par exemple, une zone pourrait, lorsque plusieurs membres du personnel doivent se rendre en un même endroit, préférer mettre un véhicule de service à disposition de ces membres du personnel plutôt que rembourser les frais liés à l'utilisation d'un véhicule personnel.

Article 6. Il a été décidé de maintenir expressément dans le texte du statut administratif que les ambulanciers volontaires sont dans une situation statutaire sui generis. Il importe de souligner en effet que leur relation statutaire emporte d'autres conséquences que celles d'une relation statutaire commune, comme celle de l'ambulancier professionnel.

Cette différence entre l'ambulancier professionnel et l'ambulancier volontaire quant à la nature de leur relation statutaire justifie que des avantages différents soient accordés à ces deux catégories de personnel.

D'une part, l'ambulancier volontaire ne bénéficie pas du pécule et des allocations dont le présent article accorde le bénéfice à l'ambulancier professionnel.

D'autre part, l'ambulancier professionnel ne bénéficie pas de l'exonération fiscale et du régime spécifique de cotisations sociales qui sont accordés à l'ambulancier volontaire en raison de son engagement citoyen.

Article 36. La délégation de compétence au conseil de la zone est de portée assez limitée. Elle ne porte ni sur le traitement, ni sur l'allocation pour prestations irrégulières, ni sur l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure.

Het komt er gewoon op aan dat de zoneraad de mogelijkheid krijgt om een toelage of een vergoeding (bijvoorbeeld fietsvergoeding) of een sociaal voordeel (bijvoorbeeld hospitalisatieverzekering of sinterklaasgeschenk) toe te kennen waarvan de minieme budgettaire impact en de anekdotische aard of het feit tot de lokale traditie te behoren, niet in tegenstrijd zijn met de doelstelling van een statutaire harmonisatie.

Artikel 37. Het verschil tussen de beroepsambulancier en de vrijwillige ambulancier op het vlak van de aard van hun statutaire relatie rechtvaardigt verschillende statutaire of wettelijke bepalingen. De beroepsambulancier kan, na zijn loopbaan, genieten van een rustpensioen. De vrijwillige ambulancier kan, na zijn burgerengagement, genieten van een erkentelijkheidstoelage waarvan het bedrag en de toekenningsmodaliteiten overgelaten worden aan het oordeel van de zoneraad.

We hebben de eer te zijn,
Sire, van Uwe Majesteit
de zeer eerbiedige en zeer getrouwe dienaars,

De Minister van Binnenlandse Zaken,
M. WATHELET

De Minister van Volksgezondheid,
L. ONKELINX

Raad van State
afdeling Wetgeving

Advies 55.762/2 van 15 april 2014 over een ontwerp van koninklijk besluit 'houdende geldelijk statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is'

Op 17 maart 2014 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'houdende geldelijk statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is'.

Het ontwerp is door de tweede kamer onderzocht op 15 april 2014. De kamer was samengesteld uit Pierre Vandernoot, kamervoorzitter, Martine Baguet en Luc Detroux, staatsraden, Sébastien Van Drooghenbroeck en Jacques Englebert, assessoren, en Bernadette Vigneron, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Claudine Mertes, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine Baguet.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 15 april 2014.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

Voorafgaande vormvereisten

1. Krachtens artikel 6, § 4, 6°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 'tot hervorming der instellingen' moeten de gewestregeringen bij het uitwerken van het voorliggende ontwerp worden betrokken.(1)

Zo wordt, wat het erbij betrekken van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreft, verwezen naar de opmerking geformuleerd in advies 55.166/2, op 6 februari 2014 gegeven over een ontwerp van koninklijk besluit 'houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones'.

In dat advies is het volgende uiteengezet:

“1. Op de vraag of de Brusselse Hoofdstedelijke Regering een advies heeft uitgebracht over het ontwerp houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, heeft de gemachtigde ambtenaar het volgende geantwoord:

‘Dans la mesure où la Région de Bruxelles-Capitale n’entre pas dans le champ d’application du statut pécuniaire, celle-ci n’a pas rendu d’avis à ce sujet’.

Il s’agit simplement de permettre au conseil de la zone d’accorder une allocation ou une indemnité (utilisation de la bicyclette, par exemple) ou un avantage social (assurance hospitalisation ou cadeau de Saint-Nicolas, par exemple) dont l’impact budgétaire minime et le caractère anecdotique ou relevant de la tradition locale n’entrent pas en contradiction frontale avec l’objectif annoncé d’une harmonisation statutaire.

Article 37. La différence entre l’ambulancier professionnel et l’ambulancier volontaire quant à la nature de leur relation statutaire justifie des dispositions statutaires ou légales différentes. L’ambulancier professionnel pourra, à l’issue de sa carrière, bénéficier d’une pension de retraite. L’ambulancier volontaire, pourra, à l’issue de son engagement citoyen, bénéficier d’une allocation de reconnaissance dont le montant et les modalités d’attributions sont laissés à la discrétion du conseil de zone.

Nous avons l’honneur d’être,
Sire, de Votre Majesté,
les très respectueux et fidèles serviteurs

Le Ministre de l’Intérieur,
M. WATHELET

La Ministre de la Santé publique
L. ONKELINX

Conseil d’État
section de législation

Avis 55.762/2 du 15 avril 2014 sur un projet d’arrêté royal ‘portant statut pécuniaire du personnel ambulancier non-pompier des zones de secours’

Le 17 mars 2014, le Conseil d’État, section de législation, a été invité par la Vice-Première Ministre et Ministre de l’Intérieur à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d’arrêté royal ‘portant statut pécuniaire du personnel ambulancier non-pompier des zones de secours’.

Le projet a été examiné par la deuxième chambre le 15 avril 2014. La chambre était composée de Pierre Vandernoot, président de chambre, Martine Baguet et Luc Detroux, conseillers d’État, Sébastien Van Drooghenbroeck et Jacques Englebert, assesseurs, et Bernadette Vigneron, griffier.

Le rapport a été présenté par Claudine Mertes, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine Baguet.

L’avis, dont le texte suit, a été donné le 15 avril 2014.

Comme la demande d’avis est introduite sur la base de l’article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d’État, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l’auteur de l’acte ainsi qu’à l’accomplissement des formalités préalables, conformément à l’article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

Formalités préalables

1. En vertu de l’article 6, § 4, 6°, de la loi spéciale du 8 août 1980 ‘de réformes institutionnelles’, les gouvernements régionaux doivent être associés à l’élaboration du présent projet (1).

Ainsi, pour ce qui concerne l’association du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, il est renvoyé à l’observation formulée dans l’avis 55.166/2 donné le 6 février 2014 sur un projet d’arrêté royal ‘portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours’.

Cet avis a exposé ce qui suit :

« 1. A la question de savoir si le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale a rendu un avis sur le projet portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours, la fonctionnaire déléguée a indiqué que,

‘Dans la mesure où la Région de Bruxelles-Capitale n’entre pas dans le champ d’application du statut pécuniaire, celle-ci n’a pas rendu d’avis à ce sujet’.

Paragraaf 1 van artikel 17 van de wet van 15 mei 2007 'betreffende de civiele veiligheid' luidt als volgt:

'Deze wet is van toepassing op het orgaan, dat werd ingericht door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met toepassing van artikel 5 van de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, met uitzondering van de volgende bepalingen:

(...)

7° artikel 106,(2) behalve voor wat betreft de algemene principes van het administratief statuut dat van toepassing is op het operationeel personeel bedoeld in dit artikel'.

Het advies van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering lijkt op basis van die bepaling weliswaar niet vereist te zijn.

Uit artikel 6, § 4, 6°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 'tot hervorming der instellingen' vloeit evenwel voort dat de gewesten bij de uitwerking van het ontwerp moeten worden betrokken. Die bepaling luidt als volgt:

'§ 4. De Regeringen worden betrokken bij:

(...)

6° het ontwerpen van de federale algemene bepalingen bedoeld in artikel 9, § 1, tweede lid, van de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming (...).(3)

Krachtens artikel 201 van de voornoemde wet van 15 mei 2007, wordt de voornoemde wet van 31 december 1963 weliswaar opgeheven tien dagen na de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* van het koninklijk besluit waarin de Koning vaststelt dat voor alle hulpverleningszones voldaan is aan de voorwaarden zoals bedoeld in artikel 220.

Betreffende de vraag of een dergelijke opheffing als gevolg heeft dat de verplichting om de gewestregeringen erbij te betrekken, die uit de bijzondere wet voortvloeit, vervalt, heeft de afdeling Wetgeving reeds het volgende gesteld in advies 41.963/2, op 17 januari 2007 over het voorontwerp dat ontstaan heeft gegeven aan de wet van 15 mei 2007 'betreffende de civiele veiligheid':

'(...) Bij de artikelen 94, eerste lid, en 98 van het voorontwerp van wet wordt de Koning ertoe gemachtigd om bij een besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het algemeen minimaal kader en het administratief en geldelijk statuut te bepalen van het administratief en operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Bij artikel 190 van het voorontwerp van wet wordt de voormelde wet van 31 december 1963 opgeheven, waarvan artikel 9, § 1, tweede lid, het vormvereiste van het betrekken van de gewesten bij het ontwerpen van de federale algemene bepalingen oplegt.

Het vormvereiste van het erbij betrekken van de gewesten, waarin artikel 6, § 4, 6°, van de voornoemde bijzondere wet van 8 augustus 1980 voorziet, wordt aldus bij het voorontwerp geschrapt'.

In verband met een soortgelijke situatie, namelijk het betrekken van de gewesten bij het ontwerpen van federale bepalingen bedoeld in artikel 189 van de nieuwe gemeentewet, welk vormvereiste vervat is in artikel 6, § 4, 7°, van de voormelde bijzondere wet van 8 augustus 1980, heeft de afdeling Wetgeving op het volgende gewezen(4) :

'(...) in de mate dat aan de Koning bevoegdheid zou worden verleend om algemene statutaire bepalingen vast te stellen voor de lokale politie, (rijst) de vraag of de gewesten daarbij niet betrokken moeten worden.

Uit de combinatie van artikel 189 van de nieuwe gemeentewet met artikel 6, § 4, 7°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen blijkt immers dat de gewestregeringen betrokken moeten worden bij de algemene bepalingen die de Koning vaststelt om de grenzen te bepalen waarbinnen de gemeenteraad de formatie, de bezoldigingsregeling, het administratief statuut, de wed-schalen, de toelagen of vergoedingen, alsmede de wervings-, benoembaarheids- en bevorderingsvereisten vaststelt van de leden van het gemeentelijk politiekorps.

Artikel 205 van het voorstel heft weliswaar artikel 189 van de nieuwe gemeentewet op, maar het is de vraag of het vervangen van een regeling waarbij de gemeenteraad onderdelen van het statuut van de gemeentepolitie bepaalt binnen de algemene grenzen vastgesteld door de Koning door een regeling waarbij de Koning het statuut zelf vaststelt, en het formeel vervangen van de gemeentepolitie door de lokale politie, de genoemde bepaling van de bijzondere wet buiten werking kan stellen.

Gelet op de *ratio legis* van die bijzondere-wetsbepaling, die rekening wil houden met de bevoegdheden welke aan de gewesten met betrekking tot de gemeenten zijn toegekend, lijkt die vraag ontkennend te moeten worden beantwoord'.

Op grond hiervan moet de Brusselse Hoofdstedelijke Regering nog bij de aanneming van het voorontwerp worden betrokken'.

L'article 17 de la loi du 15 mai 2007 'relative à la sécurité civile' dispose en son paragraphe 1^{er} que :

'La présente loi est d'application à l'organe mis en place par la Région de Bruxelles-Capitale en application de l'article 5 de la loi spéciale du 12 janvier 1989 'relative aux institutions bruxelloises' à l'exception des dispositions suivantes :

[...]

7° article 106 (2), sauf en ce qui concerne les principes généraux du statut administratif applicable au personnel opérationnel visé à cet article'.

Il est vrai que, sur la base de cette disposition, l'avis du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale ne semble pas requis.

Toutefois, l'association des régions résulte de l'article 6, § 4, 6°, de la loi spéciale du 8 août 1980 'de réformes institutionnelles', selon lequel :

'§ 4. Les Gouvernements seront associés :

[...]

6° à l'élaboration de dispositions fédérales générales prévues à l'article 9, § 1^{er}, deuxième alinéa, de la loi du 31 décembre 1963 sur la protection civile [...] (3).

Certes, en vertu de l'article 201 de la loi précitée du 15 mai 2007, la loi du 31 décembre 1963 précitée sera abrogée dix jours après la publication au *Moniteur belge* de l'arrêté royal par lequel le Roi constate que les conditions visées à l'article 220 sont remplies pour toutes les zones de secours.

Sur la question de savoir si une telle abrogation a pour conséquence de supprimer l'obligation d'association résultant de la loi spéciale, la section de législation a déjà indiqué dans l'avis 41.963/2 donné le 17 janvier 2007 sur l'avant-projet devenu la loi du 15 mai 2007 'relative à la sécurité civile' que :

'[...] 3.3. Les articles 94, alinéa 1^{er}, et 98 de l'avant-projet de loi habilite le Roi à fixer, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le cadre minimal et le statut administratif et pécuniaire du personnel administratif et opérationnel des zones de secours.

L'article 190 de l'avant-projet de loi abroge la loi du 31 décembre 1963, précitée, qui impose, en son article 9, § 1^{er}, alinéa 2, la formalité de l'association des régions à l'élaboration de dispositions fédérales générales.

Ce faisant, l'avant-projet supprime la formalité de l'association des régions prévue par l'article 6, § 4, 6°, de la loi spéciale du 8 août 1980, précitée.

Concernant une situation analogue, à savoir l'association des régions à l'élaboration de dispositions fédérales prévues à l'article 189 de la Nouvelle loi communale, formalité visée à l'article 6, § 4, 7°, de la loi spéciale du 8 août 1980, précitée, la section de législation a précisé (4) :

'[...] dans la mesure où le Roi se verrait accorder le pouvoir de fixer des dispositions statutaires générales, se pose la question de savoir s'il n'y aurait pas lieu d'y associer les régions.

Il résulte, en effet, de la combinaison de l'article 189 de la Nouvelle loi communale et de l'article 6, § 4, 7°, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles qu'il convient d'associer les gouvernements régionaux aux dispositions générales arrêtées par le Roi pour fixer les limites dans lesquelles le conseil communal détermine le cadre, le statut pécuniaire et administratif, les échelles de traitements, les allocations ou indemnités ainsi que les conditions de recrutement, de nomination et d'avancement des membres du corps de la police communale.

Il est vrai que l'article 205 de la proposition de loi abroge l'article 189 de la Nouvelle loi communale, mais reste à savoir si le remplacement d'une règle selon laquelle le conseil communal détermine des éléments du statut de la police locale dans les limites générales fixées par le Roi, par une règle selon laquelle le Roi fixe lui-même le statut, et le remplacement formel de la police communale par la police locale, peut neutraliser la disposition visée de la loi spéciale.

Compte tenu de la *ratio legis* de cette disposition de la loi spéciale, qui veut tenir compte des compétences accordées aux régions en ce qui concerne les communes, il semble devoir être répondu par la négative à cette question'.

Sur cette base, le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale doit encore être associé à l'adoption de l'avant-projet ».

Alhoewel de aanhef van het ontworpen besluit *in casu* inderdaad verwijst naar het erbij betrekken van de gewesten, bevat de adviesaanvraag geen documenten waarmee kan worden aangetoond dat dit vormvereiste is vervuld.

Op een vraag hierover heeft de gemachtigde van de minister aangegeven dat de procedure van het erbij betrekken van de gewest-regering nog aan de gang is.

2. Bovendien zijn de onderhandelingen met de vakbonden nog aan de gang op het ogenblik waarop dit advies wordt gegeven. Volgens de gemachtigde van de minister zullen ze waarschijnlijk afgerond zijn na de vergadering van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten van 10 april 2014.

3. Uit de documenten die bij de adviesaanvraag zijn gevoegd, blijkt dat de Ministerraad op 14 maart 2014 heeft overlegd, dat wil zeggen voordat de voornoemde vormvereisten waren vervuld.

4. De hierna volgende opmerkingen worden dus gemaakt onder het dubbele voorbehoud dat de voornoemde vormvereisten daadwerkelijk vervuld moeten zijn en dat, mochten de aan de Raad van State voorgelegde teksten ten gevolge van de voornoemde vormvereisten, waaruit de Ministerraad nog geen conclusies heeft getrokken, nog wijzigingen ondergaan, de bepalingen die op andere dan louter formele punten worden gewijzigd voor een nieuw onderzoek aan de Raad van State worden voorgelegd.

Algemene opmerkingen

1. Meerdere bepalingen brengen de delegatie van verordenende bevoegdheid aan de zoneraden mee.

In dat verband wordt de steller van het ontwerp in het algemeen gewezen op het feit dat het verlenen van verordenende bevoegdheid aan de raden niet in overeenstemming is met de algemene publiekrechtelijke beginselen omdat erdoor geraakt wordt aan het beginsel van de eenheid van de verordenende macht. Bovendien ontbreken de waarborgen waarmee de klassieke regelgeving gepaard gaat, zoals die inzake de bekendmaking en de preventieve controle van de Raad van State. Een dergelijke delegatie kan enkel worden gebillikt om praktische redenen en in de mate dat ze een zeer beperkte of een hoofdzakelijk technische draagwijdte heeft, en er mag worden uitgegaan dat de instellingen die de betrokken reglementering moeten toepassen of er toezicht moeten op uitoefenen, ook het best geplaatst zijn om deze met kennis van zaken uit te werken.

Ten aanzien van dergelijke delegaties moet dus telkens de vraag gesteld worden of de beoogde delegatie aan al die voorwaarden voldoet.

Het werken met dergelijke delegaties blijkt bovendien in tegenstelling te staan tot de doelstelling van harmonisering die wordt nagestreefd door de vaststelling van een door de Koning uitgewerkte enige bezoldigingsregeling voor het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.

Deze opmerking geldt voor de artikelen 3, 35 en 36 van het ontwerp.

2. Met toepassing van artikel 3, § 1, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, neemt de afdeling Wetgeving alleen kennis van ontwerpbesluiten van reglementaire aard.

Bepalingen van een besluit die weddeschalen vaststellen, zijn niet van reglementaire aard. Hetzelfde geldt voor bepalingen die toelagen of vergoedingen vaststellen.

De onderdelen van het ontwerp die alleen daarop betrekking hebben, zullen dan ook niet onderzocht worden.

Bijzondere opmerkingen

Dispositief

Artikel 1

1. Met het oog op de samenhang moet de definitie van het lid van het ambulancepersoneel in de bepaling onder 6° identiek zijn aan de definitie in artikel 1, 6°, van het ontwerp van koninklijk besluit 'betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is', waarover heden advies 55.761/2 is gegeven, te weten: "ieder vrijwillig of beroepslid van het operationeel personeel van de zone, dat geen brandweerman is, dat is toegewezen aan de dienst dringende geneeskundige hulpverlening, in overeenstemming met artikel 103 van de wet van 15 mei 2007".

2. Naar het voorbeeld van de bepaling in artikel 1, § 1, 8°, van het ontwerp van koninklijk besluit 'betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is' moet artikel 1 worden aangevuld met een definitie van het begrip "werkdag".

En l'espèce, si le préambule de l'arrêté en projet fait bien référence à l'association des régions, la demande d'avis ne contient pas de documents permettant d'attester que cette formalité a été accomplie.

Interrogée sur ce point, la déléguée de la ministre a indiqué que la procédure d'association est en cours.

2. En outre, au moment de rédiger le présent avis, les négociations syndicales sont toujours en cours. Selon la déléguée de la ministre, elles seront probablement terminées après la réunion du Comité pour les services publics provinciaux et locaux du 10 avril 2014.

3. Il ressort des documents annexés à la demande d'avis que le Conseil des ministres a délibéré le 14 mars 2014, soit avant que les formalités précitées n'aient été accomplies.

4. Les observations qui suivent sont donc formulées sous la double réserve que les formalités précitées aient été effectivement accomplies et que, si les textes soumis au Conseil d'État subissent encore des modifications à la suite des formalités précitées, dont le Conseil des ministres n'a pas encore dégagé de conclusions, les dispositions modifiées sur des points autres que purement formels soient soumises au Conseil d'État pour un nouvel examen.

Observations générales

1. Plusieurs dispositions emportent la délégation d'un pouvoir réglementaire aux conseils de zone.

A cet égard, l'attention de l'auteur du projet est attirée, de manière générale, sur le fait que l'attribution d'un pouvoir réglementaire aux conseils ne paraît pas conforme aux principes généraux de droit public en ce qu'il est ainsi porté atteinte au principe de l'unité du pouvoir réglementaire. En outre, les garanties dont est assortie la réglementation classique, telles que celles en matière de publication et de contrôle préventif exercé par le Conseil d'État, section de législation, sont absentes. Pareille délégation ne se justifie que pour des raisons pratiques et dans la mesure où elle a une portée très limitée ou principalement technique et où il peut être considéré que les organismes qui doivent appliquer la réglementation concernée ou la contrôler sont également les mieux placés pour l'élaborer en connaissance de cause.

Face à de telles délégations, la question doit donc à chaque fois se poser de savoir si la délégation visée répond à toutes ces conditions.

En outre, le recours à de telles délégations apparaît en contradiction avec l'objectif d'harmonisation poursuivi par l'adoption d'un statut pécuniaire unique, élaboré par le Roi, pour les membres du personnel ambulancier non-pompier des zones de secours.

Cette observation vaut pour les articles 3, 35 et 36 du projet.

2. En application de l'article 3, § 1^{er}, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la section de législation connaît seulement des projets d'arrêtés qui ont un caractère réglementaire.

Les dispositions d'un arrêté qui fixent des échelles de traitement sont dépourvues d'un tel caractère. Il en va de même en ce qui concerne les dispositions qui fixent des allocations ou des indemnités.

En conséquence, les aspects du projet qui se limitent à un tel objet ne seront pas examinés.

Observations particulières

Dispositif

Article 1^{er}

1. Au 6°, la définition du membre du personnel ambulancier devrait, par souci de cohérence, être identique à celle figurant à l'article 1^{er}, 6°, du projet d'arrêté royal 'relatif au statut administratif du personnel ambulancier non-pompier des zones de secours' faisant l'objet de l'avis 55.761/2 donné ce jour, à savoir « tout membre du personnel opérationnel de la zone, non-pompier, volontaire ou professionnel, affecté au service d'aide médicale urgente, conformément à l'article 103 de la loi du 15 mai 2007 ».

2. A l'instar de la disposition figurant à l'article 1^{er}, § 1^{er}, 8°, du projet d'arrêté royal 'relatif au statut administratif du personnel ambulancier non-pompiers des zones de secours', il y a lieu de compléter l'article 1^{er} par une définition de la notion de « jours ouvrables ».

Artikel 5

Aangezien de artikelen 37 en 38 van het ontworpen statuut gelden voor het personeelslid dat gebruikgemaakt heeft van de mogelijkheid vermeld in artikel 207 van de voornoemde wet van 15 mei 2007, moet in het ontworpen artikel 5 het volgende gepreciseerd worden: "Met uitzondering van de artikelen 37 en 38, is dit statuut van toepassing [...]".

Artikel 6(5)

Er kunnen vraagtekens worden geplaatst bij de redenen waarom de vrijwillige personeelsleden, die in werkelijkheid tijdelijke statutaire personeelsleden zijn, die toelagen en dat vakantiegeld ook niet naar rato van hun prestaties zouden kunnen krijgen. Dat geldt des te meer daar het koninklijk besluit van 2 december 2003 'betreffende het vakantiegeld voor de leden van de openbare brandweerdiensten' en het koninklijk besluit van 22 december 2003 'betreffende de eindejaarstoeelage voor de leden van de openbare brandweerdiensten' die bij het koninklijk besluit 'houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones' worden opgeheven, de vrijwillige personeelsleden blijkbaar niet buiten hun werkingssfeer houden.

Artikel 9

In dit artikel moeten de woorden "hiërarchische bevordering" worden vervangen door het meer gebruikelijke begrip "bevordering door verhoging in graad", dat overigens in het opschrift van titel 3 wordt gebezigd.

Artikel 11

Inzake de bepaling onder 3° wordt de steller van het ontwerp erop gewezen dat het koninklijk besluit van 13 februari 1998 'betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers', waarnaar boek 4 van het ontwerp van koninklijk besluit 'betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is' verwijst, het begrip "permanente vorming" bezigt, en niet het begrip "bijscholing".

Bovendien moet in het ontworpen artikel wellicht worden verwezen naar het voornoemde koninklijk besluit van 13 februari 1998.

Dezelfde opmerking geldt voor artikel 12, 3°, van het ontwerp.

Artikel 14

Het begrip "voorzitter" waarvan in paragraaf 1 sprake is, wordt in het ontworpen statuut niet bepaald.

Hoewel aangenomen wordt dat het gaat om "de persoon die het college en de raad voorziet bedoeld in de artikelen 37 en 57, derde lid, van de wet van 15 mei 2007", (6) zou die precisering echter ofwel in het ontworpen artikel, ofwel in de definities van het ontworpen artikel 1 moeten worden ingevoegd.

Artikel 16bis

Aangezien het om een nieuw besluit gaat, behoort in de nummering geen *bis* te worden gebruikt.

Artikel 18

In de Franse tekst van paragraaf 4 wordt het begrip "salaire horaire" gebezigd, terwijl de paragrafen 5 en 6 het begrip "montant horaire" gebruiken.

Er moet voor een eenvormige benaming worden geopteerd.

Artikel 19

Men kan zich afvragen of dit artikel met het oog op een uniforme redactie niet naar het voorbeeld van artikel 22 van het ontwerp moet worden gesteld, en derhalve het volgende moet bepalen:

"De toelage voor onregelmatige prestaties wordt betaald volgens de nadere regels die voor de wedde gelden."

Artikel 28(7)

Artikel 28, waarin bepaald wordt dat de duur van de prestaties, op grond waarvan de geldelijke anciënniteit kan worden berekend, vastgesteld wordt door onder meer rekening te houden met de wachtdiensten in de kazerne, lijkt in tegenstelling te zijn met artikel 24, eerste lid, van het ontwerp, volgens hetwelk de geldelijke anciënniteit wordt berekend ten belope van een jaar anciënniteit voor honderdtachtig prestatie-uren, buiten de wachtdiensten in de kazerne.

Article 5

Puisque les articles 37 et 38 du statut en projet s'appliquent au membre du personnel qui a fait usage de la faculté visée à l'article 207 de la loi précitée du 15 mai 2007, l'article 5 en projet doit préciser : « A l'exception des articles 37 et 38, le présent statut, [...] ».

Article 6 (5)

Il est permis de s'interroger sur les raisons pour lesquelles les membres du personnel volontaire, qui sont en réalité des statutaires temporaires, ne pourraient pas bénéficier également de ces allocations et pécule au prorata de leurs prestations et ce, d'autant plus que l'arrêté royal du 2 décembre 2003 'relatif au pécule de vacances pour les membres des services publics d'incendie' et l'arrêté royal du 22 décembre 2003 'relatif à l'allocation de fin d'année pour les membres des services publics d'incendie', abrogés par l'arrêté royal 'portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours' ne semblent pas exclure les membres du personnel volontaire de leur champ d'application.

Article 9

Il conviendrait de remplacer, dans cet article, les termes « promotion hiérarchique » par la notion, plus usuelle, de « promotion par avancement de grade » qui est d'ailleurs utilisée dans l'intitulé du titre 3.

Article 11

Au 3°, l'attention de l'auteur du projet est attirée sur le fait que l'arrêté royal du 13 février 1998 'relatif aux centres de formation et de perfectionnement des secouristes-ambulanciers', auquel se réfère le livre 4 du projet d'arrêté royal 'relatif au statut administratif du personnel ambulancier non-pompier des zones de secours' utilise la notion de « formation permanente » et non de « formation de recyclage ».

En outre, il conviendrait sans doute également de faire référence, dans l'article en projet, à l'arrêté royal précité du 13 février 1998.

La même observation vaut pour l'article 12, 3°, du projet.

Article 14

La notion de président, dont il est question au paragraphe 1^{er}, n'est pas déterminée par le présent statut en projet.

Même si l'on suppose qu'il s'agit de « la personne, qui préside le collège et le conseil, visée aux articles 37 et 57, alinéa 3, de la loi du 15 mai 2007 »(6), il conviendrait, cependant, d'insérer cette précision, soit dans le présent article en projet, soit dans les définitions de l'article 1^{er} en projet.

Article 16bis

S'agissant d'un nouvel arrêté, il ne convient pas de faire usage d'une numérotation *bis*.

Article 18

Dans la version française, le paragraphe 4 utilise la notion de « salaire horaire » tandis que les paragraphes 5 et 6 se réfèrent à la notion de « montant horaire ».

Il conviendrait d'opter pour une dénomination uniforme.

Article 19

Il est permis de se demander si, dans l'objectif d'avoir une rédaction uniforme, cet article ne devrait pas être rédigé de la même manière que l'article 22 du projet et, dès lors, disposer que

« L'allocation pour prestations irrégulières est payée selon les modalités applicables au traitement ».

Article 28 (7)

L'article 28, qui prévoit que la durée des prestations permettant de calculer l'ancienneté pécuniaire est établie en tenant compte, notamment, des services de garde en caserne, paraît en contradiction avec l'article 24, alinéa 1^{er}, du projet, selon lequel l'ancienneté pécuniaire est calculée à raison d'une année d'ancienneté pour cent quatre-vingts heures de prestation en dehors des services de gardes en caserne.

Artikel 31

Men kan zich afvragen of dit artikel met het oog op een uniforme redactie niet naar het voorbeeld van artikel 34 van het ontwerp moet worden gesteld, en derhalve het volgende moet bepalen:

“De toelage voor onregelmatige prestaties wordt betaald volgens de nadere regels die voor de prestatievergoeding gelden.”

Artikel 36

De afdeling Wetgeving van de Raad van State gaat van het feit uit dat de steller van het ontwerp wil verwijzen naar boek 5 van het koninklijk besluit ‘betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is’, waarover heden advies 55.761/2 is gegeven, en niet naar boek 19 van het koninklijk besluit ‘tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone’.

Aangezien de gemachtigde van de minister heeft beaamd dat zulks inderdaad de bedoeling van de steller van de handeling is, moet de ontworpen bepaling in die zin worden aangepast.

Artikel 39

Men kan zich afvragen waarom het voorliggende artikel geen bepaling bevat die vergelijkbaar is met artikel 44, § 1, tweede lid, van het ontwerp van koninklijk besluit ‘houdende geldelijk statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones’, dat luidt als volgt:

“Voor de toepassing van deze bepaling, wordt geen rekening gehouden met een eventueel weddesupplement of een eventuele vermeerdering van de wedde voor nacht-, zaterdag- en zondagprestaties.”

Op een vraag hieromtrent heeft de gemachtigde van de minister geantwoord: “ [il est] effectivement préférable de prévoir une disposition similaire”.

Artikel 40

De gemachtigde van de minister is het ermee eens dat beter moet worden aangegeven op welk verpleegkundig personeel deze bepaling betrekking heeft.

Artikel 42

1. In paragraaf 2 moet de verwijzing naar artikel 9 worden vervangen door een verwijzing naar artikel 6.

Die paragraaf lijkt bovendien betrekking te hebben op de personeelsleden die geen gebruik maken van de mogelijkheid vermeld in artikel 207 van de voornoemde wet van 15 mei 2007.

Het verdient dus aanbeveling die paragraaf in artikel 38 in te voegen, bijvoorbeeld als volgt:

“Art. 38. Voor het lid van het ambulancepersoneel dat gebruikmaakt van de mogelijkheid vermeld in artikel 207 van de wet van 15 mei 2007, blijven op persoonlijke titel de reglementaire bepalingen gelden die op hem van toepassing waren wat de geldelijke bepalingen en de sociale voordelen betreft, zo lang deze situatie aanhoudt.

Het lid van het ambulancepersoneel dat geen gebruik maakt van de mogelijkheid vermeld in artikel 207 van de wet van 15 mei 2007 en dat voor de inwerkingtreding van dit besluit het voordeel genoot van een hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, een fietsvergoeding of een berekeningswijze van de eindejaarspremie die gunstiger is dan die vastgesteld in artikel 6, blijft deze voordelen op persoonlijke titel genieten.”

2. In paragraaf 3 moeten de woorden “premie voor operationaliteit” worden weggelaten, aangezien uit het ontworpen besluit voortvloeit dat het beroepsambulancepersoneel deze premie niet krijgt. Bovendien moeten de woorden “toelage voor onregelmatige prestaties” worden gebruikt in plaats van “premie voor onregelmatige prestaties”, teneinde in overeenstemming te zijn met de terminologie van boek 2, titel 6, van het ontworpen statuut.

Article 31

Il est permis de se demander si, dans l’objectif d’avoir une rédaction uniforme, cet article ne devrait pas être rédigé de la même manière que l’article 34 du projet et, dès lors, disposer que

« L’allocation pour prestations irrégulières est payée selon les modalités applicables à l’indemnité de prestation ».

Article 36

La section de législation du Conseil d’État suppose que l’auteur du projet souhaite faire référence au livre 5 de d’arrêté royal ‘relatif au statut administratif du personnel ambulancier non-pompier des zones de secours’, qui fait l’objet de l’avis 55.761/2 donné ce jour et non au livre 19 du projet d’arrêté royal ‘relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours’.

La déléguée de la ministre ayant confirmé que telle est effectivement l’intention de l’auteur de l’acte, la disposition en projet sera adaptée en ce sens.

Article 39

Il est permis de s’interroger sur les raisons pour lesquelles la disposition à l’examen ne contient pas une disposition similaire à l’article 44, § 1^{er}, alinéa 2, du projet d’arrêté royal ‘portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours’, selon lequel,

« Pour l’application de la présente disposition, il n’est tenu compte ni d’un éventuel supplément de traitement ni d’une éventuelle majoration de l’échelle de traitement pour prestations nocturnes, de samedi et de dimanche ».

Interrogée sur ce point, la déléguée de la ministre a indiqué qu’il est « effectivement préférable de prévoir une disposition similaire ».

Article 40

De l’accord de la déléguée de la ministre, il y a lieu de mieux préciser quel est le personnel infirmier concerné par cette disposition.

Article 42

1. Au paragraphe 2, la référence à l’article 9 doit être remplacée par la référence à l’article 6.

En outre, ce paragraphe semble concerner les membres du personnel qui ne feront pas usage de la faculté visée à l’article 207 de la loi précitée du 15 mai 2007.

Il serait donc préférable d’insérer ce paragraphe dans l’article 38, par exemple, de la manière suivante :

« Art. 38. Le membre du personnel ambulancier qui fait usage de la faculté visée à l’article 207 de la loi du 15 mai 2007 continue à bénéficier, à titre personnel, des dispositions réglementaires qui lui étaient applicables en matière pécuniaire et en matière d’avantages sociaux, aussi longtemps que perdure cette situation.

Le membre du personnel ambulancier qui ne fait pas usage de la faculté visée à l’article 207 de la loi du 15 mai 2007 et qui, avant l’entrée en vigueur du présent statut, bénéficiait d’une assurance hospitalisation, de chèques-repas, d’une indemnité pour utilisation de la bicyclette ou d’un mode de calcul de la prime de fin d’année plus favorable que celui fixé à l’article 6, continue à bénéficier, à titre personnel, de ces avantages ».

2. Au paragraphe 3, les mots « prime d’opérationnalité » doivent être omis puisqu’il ressort de l’arrêté en projet que le personnel ambulancier professionnel ne se voit pas attribuer cette prime. En outre, il convient d’utiliser les termes « allocation pour prestations irrégulières » et non « prime de prestations irrégulières » afin de respecter la terminologie du livre 2, titre 6, du statut en projet.

Voorts zou deze paragraaf in artikel 38 kunnen worden ingevoegd als volgt:

“§ 3. Om zijn rechten op een verhoogd pensioen te behouden, kan het lid van het beroepsambulancpersoneel dat geen gebruik maakt van de mogelijkheid vermeld in artikel 207 van de wet van 15 mei 2007 en dat voor de inwerkingtreding van dit statuut een verhoging van zijn weddenschaal voor nachtprestaties en prestaties op zon- en feestdagen genoot, op zijn verzoek blijven vallen onder de gelding van de bepalingen die ter zake van toepassing waren. In dat geval heeft hij geen recht op de toelage voor onregelmatige prestaties, bedoeld in artikel 17”.

De griffier,
Bernadette Vigneron

De voorzitter,
Pierre Vandernoot

Nota's

(1) Dat artikel verwijst immers naar artikel 9, § 1, tweede lid, van de wet van 31 december 1963 'betreffende de civiele bescherming' luidens welke bepaling de Koning "de algemene bepalingen vast[stelt] binnen de perken waarvan de personeelsformatie, de bezoldigingsregeling en het administratief statuut, de weddeschalen, de vergoedingen, de toelagen en met name de haard- en standplaatstoelage, het vakantiegeld en het gezinsvakantiegeld worden vastgesteld, alsook de voorwaarden van werving, benoeming en bevordering voor het personeel van de openbare brandweerdiensten”.

Inzonderheid uit het koninklijk besluit van 7 april 2003 'tot verdeling van de opdrachten inzake civiele bescherming tussen de openbare brandweerdiensten en de diensten van de civiele bescherming' blijkt echter dat de dringende medische hulp een bevoegdheid van de brandweerdiensten is.

(2) *Voetnoot 1 van het geciteerde advies*: Dat artikel luidt als volgt:

“De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel van de zones, hierbij inbegrepen de opleiding”.

(3) *Voetnoot 2 van het geciteerde advies*: Die paragraaf luidt als volgt:

“§ 1. De Koning stelt de algemene regels van de organisatie van de openbare brandweerdiensten vast.

Hij stelt de algemene bepalingen vast binnen de perken waarvan de personeelsformatie, de bezoldigingsregeling en het administratief statuut, de weddeschalen, de vergoedingen, de toelagen en met name de haard- en standplaatstoelage, het vakantiegeld en het gezinsvakantiegeld worden vastgesteld, alsook de voorwaarden van werving, benoeming en bevordering voor het personeel van de openbare brandweerdiensten”.

(4) *Voetnoot 3 van het geciteerde advies*: Advies 28.080/1/V, gegeven op 20 augustus 1998 over een voorstel dat geleid heeft tot de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (Gedr. St., Kamer, gewone zitting 1997-98, nr. 1676/5, blz. 17).

(5) Een soortgelijke opmerking als die welke hier wordt geformuleerd, heeft de afdeling Wetgeving van de Raad van State geformuleerd in advies 55.166/2 van 6 februari 2014 over artikel 9 van het ontwerp van koninklijk besluit 'houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones’.

(6) Definitie gegeven in artikel 1, 7^o, van het ontwerp van koninklijk besluit 'houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones’.

(7) Een soortgelijke opmerking als die welke hier wordt geformuleerd, heeft de afdeling Wetgeving van de Raad van State gemaakt in advies 55.166/2 van 6 februari 2014 over artikel 37 van het ontwerp van koninklijk besluit 'houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones’.

23 AUGUSTUS 2014. — Koninklijk besluit houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, artikelen 106 en 207;

Gelet op de betrokkenheid van de gewesten;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 26 februari 2014;

Gelet op het advies van de Minister van Begroting, gegeven op 14 maart 2014;

Gelet op het protocol nr. 2014/06 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, gegeven op 9 mei 2014;

Par ailleurs, ce paragraphe pourrait être inséré dans l'article 38 de la manière suivante :

« § 3. Afin de maintenir ses droits à une pension majorée, le membre du personnel professionnel ambulancier qui ne fait pas usage de la faculté visée à l'article 207 de la loi du 15 mai 2007 et qui, avant l'entrée en vigueur du présent statut, bénéficiait d'une majoration de son échelle de traitement pour prestations nocturnes et dominicales peut, à sa demande, continuer à bénéficier des dispositions qui étaient applicables en la matière. Dans ce cas, il ne bénéficie pas de l'allocation pour prestations irrégulières visée à l'article 17 ».

Le greffier,
Bernadette Vigneron

Le président,
Pierre Vandernoot

Notes

(1) Cet article fait en effet référence à l'article 9, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 31 décembre 1963 'sur la protection civile' qui dispose que le Roi « arrête les dispositions générales dans les limites desquelles sont fixés le cadre, le statut pécuniaire et administratif, les échelles de traitement, les indemnités, les allocations et notamment les allocations de foyer et de résidence, le pécule de vacances et le pécule de vacances familial ainsi que les conditions de recrutement, de nomination et d'avancement des membres des services publics d'incendie ».

Or, il ressort, notamment, de l'arrêté royal du 7 avril 2003 'répartissant les missions en matière de protection civile entre les services publics d'incendie et les services de la protection civile' que l'aide médicale urgente est une compétence des services d'incendie.

(2) *Note de bas de page 1 de l'avis cité* : Cet article dispose que

« Le Roi arrête, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le statut administratif et pécuniaire du personnel opérationnel des zones, en ce compris la formation ».

(3) *Note de bas de page 2 de l'avis cité* : Ce paragraphe dispose :

« § 1^{er}. Le Roi détermine les règles d'organisation générale des services publics d'incendie.

Il arrête les dispositions générales dans les limites desquelles sont fixés le cadre, le statut pécuniaire et administratif, les échelles de traitement, les indemnités, les allocations et notamment les allocations de foyer et de résidence, le pécule de vacances et le pécule de vacances familial ainsi que les conditions de recrutement, de nomination et d'avancement des membres des services publics d'incendie ».

(4) *Note de bas de page 3 de l'avis cité* : Avis 28.080/1/V donné le 20 août 1998 sur une proposition devenue la loi du 7 décembre 1998 'organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux' (*Doc. parl., Chambre, 1997—1998, n° 1676/5, p. 17*).

(5) Une observation similaire à celle formulée ci-après a été émise par la section de législation du Conseil d'État dans l'avis 55.166/2 donné le 6 février 2014 sur un projet d'arrêté royal 'portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours', à propos de l'article 9 du projet y examiné.

(6) Définition donnée par l'article 1^{er}, 7^o, du projet d'arrêté royal 'portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours’.

(7) Une observation similaire à celle formulée ci-après a été émise par la section de législation du Conseil d'État dans l'avis 55.166/2 donné le 6 février 2014 sur un projet d'arrêté royal 'portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours', à propos de l'article 37 du projet y examiné.

23 AOÛT 2014. — Arrêté royal portant statut pécuniaire du personnel ambulancier non pompier des zones de secours

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, les articles 106 et 207;

Vu l'association des régions;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 26 février 2014;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 14 mars 2014;

Vu le protocole n° 2014/06 du Comité des services publics provinciaux et locaux, donné le 9 mai 2014;

Gelet op advies 55.762/2 van de Raad van State, gegeven op 15 april 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat er onder het personeel van de brandweerdiensten die zones worden ook ambulanciers zijn die als dusdanig zijn aangeworven door de gemeenten en uitsluitend zijn belast met dringende geneeskundige hulpverlening, dat dit personeel operationele taken vervult en dus overgedragen moet worden in een statuut dat is aangepast aan de uitoefening van deze taken door de hulpverleningszones;

Overwegende dat de keuze om de opdrachten van dringende geneeskundige hulpverlening toe te vertrouwen aan ander personeel dan het brandweerpersoneel een keuze is van de hulpverleningszones en dus de kost verbonden aan de uitvoering van voorliggend statuut door de hulpverleningszone geen meerkost uitmaakt van de hervorming van de civiele veiligheid en bijgevolg niet onder de toepassing valt van artikel 67, tweede lid van de wet van 15 mei 2007 :

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en van de Minister van Volksgezondheid en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

BOEK 1 – Algemene bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit verstaat men onder :

1° de wet van 15 mei 2007 : de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid;

2° de zone : de hulpverleningszone, vermeld in artikel 14 van de wet van 15 mei 2007;

3° de zonecommandant : de zonecommandant, vermeld in artikel 109 van de wet van 15 mei 2007;

4° de raad : de zoneraad, vermeld in artikel 24 van de wet van 15 mei 2007;

5° het college : het college van de zone, vermeld in artikel 55 van de wet van 15 mei 2007;

6° de voorzitter : de persoon die het college en de raad voorziet, vermeld in de artikelen 37 en 57, derde lid, van de wet van 15 mei 2007;

7° het lid van het ambulancepersoneel : ieder, vrijwillig of beroeps, lid van het operationeel personeel van de zone, dat geen brandweerman is, dat is toegewezen aan de dienst dringende geneeskundige hulpverlening, in overeenstemming met artikel 103 van de wet van 15 mei 2007;

8° De bevordering in weddeschaal : de overgang, binnen eenzelfde graad, naar de weddeschaal van de onmiddellijk hogerliggende rang;

9° de werkdag : weekdag van maandag tot en met zaterdag, met uitzondering van de feestdagen.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt “de raad” verstaan als zijnde “het college”, wanneer de raad zijn bevoegdheid, krachtens artikel 63 van de wet van 15 mei 2007, gedelegeerd heeft aan het college.

Art. 3. De raad legt, bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut, de modaliteiten vast voor terugbetaling aan het ambulancepersoneelslid van de reis- en verblijfkosten in het kader van een behoorlijk toegelaten zending. Het bedrag van deze vergoedingen mag niet hoger zijn dan het bedrag dat van toepassing is op het personeel van de federale overheid.

Art. 4. De door de bijlagen 1 en 2 vastgelegde bedragen zijn verbonden aan de schommelingen van de index van de consumptieprijzen overeenkomstig de regels voorgeschreven door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982. Deze bedragen zijn gekoppeld aan de spilindex 138,01.

Art. 5. Met uitzondering van de artikelen 38 en 39, § 1, is dit statuut van toepassing op het lid van het ambulancepersoneel dat geen gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheid, vermeld in artikel 207 van de wet van 15 mei 2007.

Vu l’avis 55.762/2 du Conseil d’Etat, donné le 15 avril 2014, en application de l’article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d’Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant que dans le personnel des services d’incendie qui deviendront des zones figurent des ambulanciers recrutés comme tels par les communes et affectés exclusivement à l’aide médicale urgente, que ce personnel ambulancier remplit des missions opérationnelles et doit donc être transféré dans un statut adapté à l’exercice de ces missions par les zones de secours;

Considérant que le choix de confier les missions d’aide médicale urgente à du personnel distinct des pompiers est un choix des zones de secours et que le coût lié à la mise en œuvre du présent statut par la zone de secours ne constitue dès lors pas un surcoût lié à la réforme de la sécurité civile et n’est donc pas visé par l’article 67, alinéa 2 de la loi du 15 mai 2007;

Sur la proposition du Ministre de l’Intérieur et du Ministre de la Santé publique et de l’avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

LIVRE 1^{er} – Des dispositions générales

Article 1^{er}. Pour l’application du présent arrêté, l’on entend par :

1° la loi du 15 mai 2007 : la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile;

2° la zone : la zone de secours visée à l’article 14 de la loi du 15 mai 2007;

3° le commandant de zone : le commandant de zone visé à l’article 109 de la loi du 15 mai 2007;

4° le conseil : le conseil de la zone visé à l’article 24 de la loi du 15 mai 2007;

5° le collège : le collège de la zone visé à l’article 55 de la loi du 15 mai 2007;

6° le président : la personne, qui préside le collège et le conseil, visée aux articles 37 et 57, alinéa 3, de la loi du 15 mai 2007;

7° le membre du personnel ambulancier : tout membre du personnel opérationnel de la zone, non pompier, volontaire ou professionnel, affecté au service d’aide médicale urgente, conformément à l’article 103 de la loi du 15 mai 2007;

8° La promotion barémique : le passage, au sein d’un même grade, à l’échelle de traitement du rang immédiatement supérieur;

9° le jour ouvrable : le jour de la semaine du lundi au samedi, excepté les jours fériés.

Art. 2. Pour l’application du présent arrêté, on entend “le conseil” comme étant “le collège” lorsque le conseil, en application de l’article 63 de la loi du 15 mai 2007, a délégué sa compétence au collège.

Art. 3. Le conseil fixe, par une disposition réglementaire complétant le présent statut, les modalités de remboursement, au membre du personnel ambulancier, des frais de parcours et de séjour exposés dans le cadre d’une mission dûment autorisée. Le barème de ces indemnités ne peut être supérieur à celui dont bénéficie le personnel des services publics fédéraux.

Art. 4. Les montants fixés aux annexes 1 et 2 sont liés aux fluctuations de l’indice des prix à la consommation conformément aux règles prescrites par la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l’indice des prix à la consommation de l’Etat de certaines dépenses du secteur public modifiée par l’arrêté royal n° 178 du 30 décembre 1982. Ces montants sont rattachés à l’indice pivot 138,01.

Art. 5. A l’exception des articles 38 et 39, § 1^{er}, le présent statut s’applique au membre du personnel ambulancier qui n’a pas fait usage de la faculté visée à l’article 207 de la loi du 15 mai 2007.

**BOEK 2 – Bepalingen eigen aan
het lid van het beroepsambulancepersoneel**

Titel 1 – Algemene bepalingen

Art. 6. Het lid van het beroepsambulancepersoneel geniet :

1° een haard- of standplaatstoelage volgens de voorwaarden bepaald in het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

2° een eindejaarstoelage volgens de voorwaarden bepaald in het koninklijk besluit van 28 november 2008 tot vervanging, voor het personeel van sommige overheidsdiensten, van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt;

3° een vakantiegeld onder dezelfde voorwaarden als deze bepaald voor het rijkspersoneel.

Titel 2 – Wedde

Art. 7. De jaarwedde van het lid van het beroepsambulancepersoneel wordt vastgelegd door weddeschalen verbonden aan de verschillende graden; elke weddeschaal bevat verschillende rangen die overeenstemmen met het aantal jaren geldelijke anciënniteit.

Elke schaal wordt aangeduid door een letter en twee cijfers. De letter A duidt de weddeschalen van het ambulancepersoneel dat geen brandweerman is aan, het eerste cijfer de graad en het tweede cijfer de rang van de weddeschaal ten opzichte van de andere weddeschalen van deze graad.

De verschillende weddeschalen zijn opgenomen in bijlage 1.

De weddeschaal A1-0 van stagedoende hulpverlener-ambulancepersoneel van toepassing tot de datum waarop de vaste benoeming daadwerkelijk ingaat. Wanneer de vaste benoeming ingaat op een andere datum dan de eerste dag van de maand, zal de wedde van de lopende maand niet gewijzigd worden.

Art. 8. De wedde wordt maandelijks betaald na vervallen termijn op de voorlaatste werkdag van de maand.

De maandwedde is gelijk aan één twaalfde van de jaarwedde.

Behalve in geval van overlijden van het lid van het beroepsambulancepersoneel wordt de wedde, wanneer zij niet volledig verschuldigd is, opgesplitst in dertigsten.

Eén maand van volledige prestaties wordt gelijkgesteld met 30/30sten. De teller wordt naar rato verminderd in geval van onvolledige prestaties.

Het basisuurloon stemt overeen met 1/1850ste van de jaarwedde.

**Titel 3 – Toekenning van de weddeschaal
ingeval van bevordering door verhoging in graad**

Art. 9. Bij een bevordering door verhoging in graad naar de graad van coördinator-hulpverlener-ambulancepersoneel, geniet het lid van het beroepsambulancepersoneel de weddeschaal van dezelfde rang als de weddeschaal die hij genoot in zijn vroegere graad.

Bij een hiërarchische bevordering zal het lid van het beroepsambulancepersoneel in zijn nieuwe graad nooit een wedde krijgen die lager ligt dan de wedde die hij in zijn vroegere graad gekregen zou hebben.

Wanneer de hiërarchische bevordering ingaat op een andere datum dan de eerste dag van de maand, zal de wedde van de lopende maand niet gewijzigd worden.

Titel 4 – Bevordering in weddeschaal

Art. 10. Bij een bevordering in weddeschaal krijgt het lid van het beroepsambulancepersoneel in zijn nieuwe weddeschaal nooit een wedde die lager ligt dan de wedde die hij in zijn oude weddeschaal gekregen zou hebben.

Art. 11. Binnen de graad van hulpverlener-ambulancepersoneel wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

1° Vijf jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben;

2° De vermelding « voldoende » gekregen hebben bij de laatste evaluatie;

**LIVRE 2 – Des dispositions propres
au membre du personnel ambulancier professionnel**

Titre 1^{er} – Des dispositions générales

Art. 6. Le membre du personnel ambulancier professionnel bénéficie de :

1° une allocation de foyer ou de résidence aux conditions fixées dans l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale;

2° une allocation de fin d'année aux conditions fixées dans l'arrêté royal du 28 novembre 2008 remplaçant, pour le personnel de certains services publics, l'arrêté royal du 23 octobre 1979 accordant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public;

3° un pécule de vacances aux mêmes conditions que celles fixées pour les agents de l'État.

Titre 2 – Du traitement

Art. 7. Le traitement annuel du membre du personnel ambulancier professionnel est fixé par des échelles de traitement attachées aux différents grades; chacune comprenant différents échelons correspondant au nombre d'années d'ancienneté pécuniaire.

Toute échelle est identifiée par une suite d'une lettre et de deux chiffres. La lettre A désigne les échelles du personnel ambulancier non pompier, le premier chiffre, le grade et le second chiffre, le rang de l'échelle de traitement par rapport aux autres échelles de traitement de ce grade.

Les différentes échelles de traitement sont reprises à l'annexe 1.

L'échelle de traitement A1-0 de secouriste-ambulancier stagiaire s'applique jusqu'à la date de prise d'effet de la nomination à titre définitif. Lorsque la nomination à titre définitif prend effet à une date autre que le premier du mois, le traitement du mois en cours n'est pas sujet à modification.

Art. 8. Le traitement est payé mensuellement, à terme échu, l'avant-dernier jour ouvrable du mois.

Le traitement du mois est égal à un douzième du traitement annuel.

Sauf en cas de décès du membre du personnel ambulancier professionnel, lorsque le traitement du mois n'est pas dû entièrement, il est fractionné en trentièmes.

Un mois de prestations complètes est assimilé à 30/30èmes. Le numérateur est diminué au prorata en cas de prestations incomplètes.

La rémunération horaire de base correspond à 1/1850ème du traitement annuel.

**Titre 3 – De l'attribution de l'échelle de traitement
en cas de promotion par avancement de grade**

Art. 9. Lors d'une promotion par avancement de grade au grade de coordinateur-secouriste-ambulancier, le membre du personnel ambulancier professionnel bénéficie de l'échelle du même rang que l'échelle de traitement dont il bénéficiait dans son ancien grade.

Lors d'une promotion hiérarchique, le membre du personnel ambulancier professionnel n'obtient à aucun moment, dans son nouveau grade, un traitement inférieur à celui dont il eût bénéficié dans son ancien grade.

Lorsque la promotion hiérarchique prend effet à une date autre que le premier du mois, le traitement du mois en cours n'est pas sujet à modification.

Titre 4 – De la promotion barémique

Art. 10. Lors d'une promotion barémique, le membre du personnel ambulancier professionnel n'obtient à aucun moment, dans sa nouvelle échelle de traitement, un traitement inférieur à celui dont il eût bénéficié dans son ancienne échelle de traitement.

Art. 11. Au sein du grade de secouriste-ambulancier, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

1° Avoir acquis cinq années de services admissibles dans son échelle de traitement;

2° Avoir obtenu la mention « satisfaisant » lors de la dernière évaluation;

3° In zijn weddeschaal, minstens 120 uren van permanente vorming georganiseerd door een opleidings- en vervolmakingscentrum voor hulpverleners-ambulanciers bedoeld in het koninklijk besluit van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers gevolgd hebben.

Art. 12. Binnen de graad van coördinator-hulpverlener-ambulance wordt een bevordering in weddeschaal toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

1° Vijf jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben;

2° De vermelding «voldoende» gekregen hebben bij de laatste evaluatie;

3° In zijn weddeschaal, minstens 120 uren van permanente vorming georganiseerd door een opleidings- en vervolmakingscentrum voor hulpverleners-ambulanciers bedoeld in het koninklijk besluit van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers gevolgd hebben.

Titel 5 – Geldelijke anciënniteit

Art. 13. De geldelijke anciënniteit van het beroepspersoneelslid wordt gevormd door twee delen :

1° deze die erkend wordt als verworven bij de indienstneming;

2° deze die verworven is als personeelslid na de indienstneming.

Het eerste deel wordt omschreven in de artikelen 14 tot 16 en het tweede deel wordt omschreven in artikel 17.

Art. 14. § 1. Op het ogenblik van de indiensttreding stelt de voorzitter of zijn afgevaardigde de van rechtswege verworven geldelijke anciënniteit vast, te weten de anciënniteit die resulteert uit de diensten die daadwerkelijk verricht werden in de openbare diensten van de Staten die deel uitmaken van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat.

De personeelsleden aangeworven door privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersonen die niet bedoeld zouden worden in het eerste lid, in een rechtspositie die eenzijdig bepaald is door de bevoegde overheid of krachtens een machtiging van de overheid, door hun bevoegde bestuursorgaan, worden beschouwd als behorend tot de openbare diensten.

§ 2. De in aanmerking komende diensten worden berekend per kalendermaand; die welke geen volle maand bedragen, in voorkomend geval bij verschillende werkgevers, worden niet meegeteld.

§ 3. De diensten zijn volledig wanneer zij voltijds gepresteerd worden.

De onvolledige diensten worden naar rato aangenomen in verhouding tot de volledige diensten.

Wanneer het personeelslid echter deeltijds gepresteerde diensten doet gelden en deze voltijds in aanmerking werden genomen voor de berekening van zijn geldelijke anciënniteit in de overheidsdienst waar ze gepresteerd werden, wordt de geldelijke anciënniteit erkend als voltijds verworven.

Ook wanneer periodes waarin het personeelslid niet daadwerkelijk diensten heeft gepresteerd in aanmerking werden genomen voor de berekening van zijn geldelijke anciënniteit in de overheidsdienst waar ze gepresteerd werden, wordt de geldelijke anciënniteit als voltijds verworven erkend.

§ 4. In afwijking van de bepalingen van de paragrafen 2 en 3, worden de diensten uitgevoerd als vrijwillig personeelslid van een openbare brandweerdienst of een zone meegerekend voor de berekening van de geldelijke anciënniteit van het beroepspersoneelslid ten belope van één maand per gepresteerde maand.

§ 5. In afwijking van de bepalingen van de paragrafen 2 en 3 wordt de duur van de in aanmerking komende diensten die het personeelslid in het onderwijs ad interim of tijdelijk verricht heeft, vastgelegd door het college op basis van het attest afgeleverd door de bevoegde overheden.

De voltijds gepresteerde diensten in het onderwijs over perioden korter dan 12 opeenvolgende maanden worden in aanmerking genomen volgens de volgende formule : het aantal dagen van een periode van prestaties wordt vermenigvuldigd met 1,2 en de uitkomst wordt gedeeld door 30. Het quotiënt bepaalt het aantal maanden; met de cijfers na de komma en de rest wordt geen rekening gehouden. De deeltijds gepresteerde diensten worden naar rato gevaloriseerd, volgens dezelfde berekening.

3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 120 heures de formation permanente organisée par un centre de formation et de perfectionnement pour secouristes-ambulanciers visé à l'arrêté royal du 13 février 1998 relatif aux centres de formation et de perfectionnement des secouristes-ambulanciers.

Art. 12. Au sein du grade de coordinateur-secouriste-ambulancier, une promotion barémique est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

1° Avoir acquis cinq années de services admissibles dans son échelle de traitement;

2° Avoir obtenu la mention « satisfaisant » lors de la dernière évaluation;

3° Avoir suivi, dans son échelle de traitement, au moins 120 heures de formation permanente organisée par un centre de formation et de perfectionnement pour secouristes-ambulanciers visé à l'arrêté royal du 13 février 1998 relatif aux centres de formation et de perfectionnement des secouristes-ambulanciers.

Titre 5 – De l'ancienneté pécuniaire

Art. 13. L'ancienneté pécuniaire du membre du personnel professionnel est constituée de deux composantes :

1° celle qui est reconnue comme acquise lors de l'entrée en service;

2° celle qui est acquise en tant que membre du personnel après l'entrée en service.

La première composante est décrite aux articles 14 à 16 et la seconde à l'article 17.

Art. 14. § 1^{er}. Le président ou son délégué constate au moment de l'entrée en service l'ancienneté pécuniaire acquise de plein droit, c'est-à-dire celle qui découle des services effectivement accomplis dans les services publics des Etats faisant partie de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse.

Les membres du personnel engagés par des personnes morales de droit privé ou de droit public qui ne seraient pas visées à l'alinéa 1^{er}, dans une situation juridique définie unilatéralement par l'autorité publique compétente ou, en vertu d'une habilitation de l'autorité publique, par leur organe dirigeant compétent, sont considérés comme relevant des services publics.

§ 2. Les services admissibles se comptent par mois du calendrier; ceux qui ne couvrent pas tout le mois, le cas échéant auprès de plusieurs employeurs, sont négligés.

§ 3. Les services sont complets lorsqu'ils sont prestés à temps plein.

Les services incomplets sont valorisés au prorata par rapport aux services complets.

Toutefois, lorsque le membre du personnel fait valoir des services prestés à temps partiel et que ceux-ci ont été pris en compte à temps plein pour le calcul de son ancienneté pécuniaire dans le service public où ils ont été prestés, l'ancienneté pécuniaire est reconnue comme acquise à temps plein.

De même, lorsque des périodes pendant lesquelles le membre du personnel n'a pas effectivement presté des services ont été prises en compte pour le calcul de son ancienneté pécuniaire dans le service public où ils ont été prestés, l'ancienneté pécuniaire est reconnue comme acquise à temps plein.

§ 4. Par dérogation aux dispositions des paragraphes 2 et 3, les services accomplis comme membre du personnel volontaire d'un service public d'incendie ou d'une zone sont valorisés pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire du membre du personnel professionnel à raison d'un mois par mois d'engagement.

§ 5. Par dérogation aux dispositions des paragraphes 2 et 3, la durée des services admissibles prestés à titre intérimaire ou temporaire dans l'enseignement, est fixée par le collège sur la base de l'attestation délivrée par les autorités compétentes.

Les services prestés à temps plein dans l'enseignement sur des périodes inférieures à 12 mois successifs sont pris en compte selon la formule suivante : le nombre de jours d'une période de prestations est multiplié par 1,2 et le produit est divisé par 30. Le quotient détermine le nombre de mois, les chiffres après la virgule et le reste étant négligés. Les services prestés à temps partiel sont valorisés au prorata, selon le même calcul.

§ 6. Behoudens materiële fout of bedrog is de bij de indiensttreding verworven geldelijke anciënniteit definitief verworven. Ze maakt niet het voorwerp uit van een nieuwe berekening wanneer de regels volgens welke ze werd berekend, worden gewijzigd.

Art. 15. De diensten verricht in andere overheidsdiensten of in de privésector of als zelfstandige worden eveneens aangenomen wanneer ze worden erkend, door het college en na advies van de zonecommandant, op het ogenblik van de aanwerving, als beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de uitoefening van de functie. De beslissing van het college wordt genomen binnen de drie maanden na het indienen van de erkenningsaanvraag. Bij gebrek aan beslissing binnen deze termijn wordt de aanvraag geacht niet ingewilligd te zijn.

De beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie is deze die aan de betrokkene een klaarblijkelijk voordeel verschafft wat betreft de competenties voor de uitoefening van de functie.

Het personeelslid dat de erkenning vraagt van een beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie, levert hiervan het bewijs. Hij dient de aanvraag, op straffe van nietigheid, in binnen de drie maanden na zijn indienstneming.

Art. 16. Het resultaat van de berekening van de verworven geldelijke anciënniteit mag nooit tot gevolg hebben dat een hoger aantal maanden in aanmerking genomen wordt dan het aantal maanden waarin de diensten gepresteerd werden. Niettemin tellen de tien maanden van het schooljaar voor het onderwijs voor twaalf maanden.

De duur van de in aanmerking komende diensten verricht in twee of meer functies tijdens eenzelfde periode, mag nooit de duur overschrijden van de diensten die verricht geweest zouden zijn tijdens dezelfde periode in één enkele functie met volledige werkprestaties.

Art. 17. § 1. Het beroepspersoneelslid wordt beschouwd aanneembare diensten te verrichten voor de berekening van de geldelijke anciënniteit wanneer hij in dienstactiviteit is en wanneer hij niet de vermelding «onvoldoende» gekregen heeft bij de laatste evaluatie.

§ 2. De in aanmerking komende diensten worden berekend per kalendermaand; die welke geen volle maand bedragen, in voorkomend geval bij verschillende zones, worden niet meegeteld.

Titel 6 – Toelage voor onregelmatige prestaties

Art. 18. Het lid van het beroepsambulancpersoneel geniet een toelage voor onregelmatige prestaties.

Art. 19. § 1. De wachtdiensten in de kazerne en de interventies uitgevoerd tussen 22 uur en 6 uur, worden beschouwd als onregelmatige nachtprestaties.

§ 2. De wachtdiensten in de kazerne en de interventies uitgevoerd op zaterdag tussen 0 uur en 24 uur, worden beschouwd als onregelmatige zaterdagprestaties.

§ 3. De wachtdiensten in de kazerne en de interventies uitgevoerd op zondag of op een feestdag tussen 0 uur en 24 uur, worden beschouwd als onregelmatige zondagprestaties.

§ 4. Het bedrag per uur van de toelage voor de prestaties, vermeld in paragraaf 1, mag 25 % van het basisuurloon niet overschrijden. De raad bepaalt dit percentage bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut.

§ 5. Het bedrag per uur van de toelage voor de prestaties, vermeld in paragraaf 2, mag 100 % van het basisuurloon niet overschrijden. De raad bepaalt dit percentage bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut.

§ 6. Het bedrag per uur van de toelage voor de prestaties, vermeld in paragraaf 3, mag 100 % van het basisuurloon niet overschrijden. De raad bepaalt dit percentage bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut.

§ 7. Voor eenzelfde prestatie-uur is de toelage voor onregelmatige nachtprestaties niet cumuleerbaar met de toelage voor onregelmatige zaterdag- of zondagprestaties. Het meest voordelige regime is van toepassing.

Art. 20. De toelage voor onregelmatige prestaties wordt betaald volgens de modaliteiten die voor de wedde gelden.

§ 6. Sauf erreur matérielle ou dol, l'ancienneté pécuniaire acquise à l'entrée en service l'est définitivement. Elle ne fait pas l'objet d'un nouveau calcul lorsque les règles selon lesquelles elle est calculée sont modifiées.

Art. 15. Les services accomplis dans d'autres services publics ou dans le secteur privé ou en tant qu'indépendant sont également admis lorsqu'ils sont reconnus, par le collège et après avis du commandant de zone, au moment du recrutement, comme une expérience professionnelle particulièrement utile pour la fonction. La décision du collège intervient dans les trois mois qui suivent l'introduction de la demande de reconnaissance. A défaut de décision dans ce délai, la demande est considérée comme refusée.

L'expérience professionnelle particulièrement utile pour une fonction est celle qui assure à celui qui en dispose un avantage manifeste en termes de compétences pour exercer la fonction.

Le membre du personnel qui sollicite la reconnaissance d'une expérience professionnelle particulièrement utile pour la fonction en fournit la preuve. Sa demande est introduite, à peine de nullité, dans les trois mois qui suivent son entrée en service.

Art. 16. Le résultat du calcul de l'ancienneté pécuniaire acquise ne peut jamais avoir pour effet la prise en compte d'un nombre plus élevé de mois que ceux pendant lesquels les services ont été prestés. Néanmoins, les dix mois de l'année scolaire dans l'enseignement comptent pour douze mois.

La durée des services admissibles accomplis dans deux ou plusieurs fonctions exercées au cours d'une même période, ne peut jamais dépasser la durée des services qui auraient été accomplis pendant la même période dans une seule fonction à prestations de travail complètes.

Art. 17. § 1^{er}. Le membre du personnel professionnel est considéré comme prestant des services valorisables pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire lorsqu'il est en activité de service et qu'il n'a pas obtenu la mention «insatisfaisant» lors de la dernière évaluation.

§ 2. Les services admissibles se comptent par mois du calendrier; ceux qui ne couvrent pas tout le mois, le cas échéant auprès de plusieurs zones, sont négligés.

Titel 6 – De l'allocation pour prestations irrégulières

Art. 18. Le membre du personnel ambulancier professionnel bénéficie d'une allocation pour prestations irrégulières.

Art. 19. § 1^{er}. Sont considérées comme prestations irrégulières de nuit, les services de garde en caserne et les interventions effectués entre 22 heures et 6 heures.

§ 2. Sont considérées comme prestations irrégulières de samedi, les services de garde en caserne et les interventions effectués le samedi entre 0 heure et 24 heures.

§ 3. Sont considérées comme prestations irrégulières de dimanche, les services de garde en caserne et les interventions effectuées un dimanche ou un jour férié, entre 0 heure et 24 heures.

§ 4. Le montant horaire de l'allocation pour les prestations visées au § 1^{er} ne peut dépasser 25 % de la rémunération horaire de base. Le conseil fixe ce pourcentage par une disposition réglementaire complétant le présent statut.

§ 5. Le montant horaire de l'allocation pour les prestations visées au § 2 ne peut dépasser 100 % de la rémunération horaire de base. Le conseil fixe ce pourcentage par une disposition réglementaire complétant le présent statut.

§ 6. Le montant horaire de l'allocation pour les prestations visées au § 3 ne peut dépasser 100 % de la rémunération horaire de base. Le conseil fixe ce pourcentage par une disposition réglementaire complétant le présent statut.

§ 7. Pour une même heure de prestation, l'allocation pour prestations irrégulières de nuit n'est pas cumulable avec l'allocation pour prestations irrégulières de samedi ou de dimanche. Le régime le plus favorable est appliqué.

Art. 20. L'allocation pour prestations irrégulières est payée selon les modalités applicables au traitement.

Titel 7 – Toelage voor de uitoefening van een hogere functie

Art. 21. Een toelage wordt toegekend aan het beroepsambulancepersoneelslid dat een hoger ambt uitoefent, ongeacht of de betrekking die met dat ambt overeenstemt tijdelijk niet waargenomen wordt of vacant is.

De toelage wordt aan het lid van het beroepsambulancepersoneelslid verleend voor zover hij het hoger ambt ononderbroken uitgeoefend heeft gedurende ten minste negentig dagen.

Wanneer voldaan wordt aan de in het tweede lid vermelde voorwaarde, is de toelage verschuldigd vanaf de datum waarop de aanwijzing voor de uitoefening van een hogere functie daadwerkelijk uitwerking heeft.

Indien het lid van het beroepsambulancepersoneelslid wordt bevorderd tot de graad die overeenstemt met de betrekking welke hij zonder onderbreking heeft waargenomen en indien hij voor deze betrekking wordt aangewezen, neemt hij voor een bevordering in weddeschaal rang in op de datum vanaf welke hij die betrekking ononderbroken waarneemt. Deze datum mag niet teruggaan tot voor de datum waarop het personeelslid alle vereisten heeft vervuld welke het administratief statuut stelt om bevorderd te worden, noch tot voor de datum waarop die betrekking vacant is geworden.

Art. 22. Het bedrag van de toelage voor de uitoefening van een hogere functie is gelijk aan het verschil tussen de bezoldiging die de betrokkene zou krijgen in de graad van de voorlopig waargenomen functie en de bezoldiging die hij in zijn effectieve graad krijgt.

De in het eerste lid vermelde bezoldiging omvat de wedde, de toelage voor onregelmatige prestaties en eventueel de hard- of standplaatstoelage.

Art. 23. De toelage voor de uitoefening van een hogere functie wordt betaald volgens de modaliteiten die voor de wedde gelden.

BOEK 3 – Bepalingen eigen aan het lid van het vrijwillig ambulancepersoneel**Titel 1 – Prestatievergoeding**

Art. 24. Het bedrag per uur van de prestatievergoeding van het lid van het vrijwillig ambulancepersoneel wordt vastgelegd in de prestatievergoedingschaal die overeenstemt met de graad waartoe het vrijwillig personeelslid behoort.

De verschillende prestatievergoedingschalen zijn opgenomen in bijlage 2.

Art. 25. Elke prestatievergoedingschaal bevat verschillende rangen die overeenstemmen met de in de graad verworven geldelijke anciënniteit. De geldelijke anciënniteit van het lid van het vrijwillig ambulancepersoneel wordt berekend ten belope van één jaar anciënniteit voor honderdtachtig prestatie-uren, buiten de wachtdiensten in de kazerne aangezien er niet meer dan één jaar anciënniteit meegerekend kan worden per periode van twaalf opeenvolgende maanden.

Wanneer het lid van het vrijwillig ambulancepersoneel van een zone eveneens lid van het vrijwillig ambulancepersoneel is in een andere zone, gebeurt de berekening van de geldelijke anciënniteit voor elke zone afzonderlijk.

Art. 26. De prestatievergoedingen worden maandelijks betaald na vervallen termijn.

Art. 27. Het bedrag van de prestatievergoeding wordt berekend per prestatie. Elke prestatie geeft aanleiding tot de betaling van een vergoeding, die berekend wordt naar rato van het aantal gepresteerde uren.

Art. 28. De minimale vergoeding voor een prestatie stemt overeen met die welke verschuldigd is voor één prestatie uur. Ieder begonnen uur wordt volledig vergoed.

Art. 29. Voor de berekening van de prestatievergoedingen van het lid van het vrijwillig ambulancepersoneel wordt rekening gehouden met de wachtdiensten in de kazerne, de interventies, de administratieve of logistieke taken, de oefeningen en behoorlijk toegelaten opleidingen; er wordt geen rekening gehouden met de beschikbaarheidsperiodes in het kader van de oproepbaarheidsdienst bedoeld in artiekl 174, 4° van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone, noch met de tijd die nodig is om zich te verplaatsen tussen de woonplaats en de plaats waar de prestaties uitgevoerd worden.

Titre 7 – De l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure

Art. 21. Une allocation est accordée au membre du personnel ambulancier professionnel qui est désigné pour l'exercice d'une fonction supérieure, que l'emploi correspondant à cette fonction soit momentanément non occupé ou qu'il soit vacant.

Le bénéficiaire de l'allocation est accordé au membre du personnel ambulancier professionnel à la condition qu'il ait exercé la fonction supérieure d'une façon ininterrompue pendant une période minimale de nonante jours.

Lorsque la condition visée à l'alinéa 2 est remplie, l'allocation est due à partir de la date de prise d'effet de la désignation pour l'exercice d'une fonction supérieure.

Si le membre du personnel ambulancier professionnel est promu au grade correspondant à l'emploi qu'il a occupé sans interruption et s'il est affecté à cet emploi, il obtient une prise de rang pour une promotion barémique à la date depuis laquelle il occupe l'emploi de manière continue. Cette date ne peut pas remonter au-delà ni de la date à laquelle le membre du personnel ambulancier a rempli toutes les conditions requises par le statut administratif pour être promu, ni de la date à laquelle cet emploi était vacant.

Art. 22. Le montant de l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure est égal à la différence entre la rétribution dont l'intéressé bénéficierait dans le grade de la fonction assumée provisoirement et la rétribution dont il bénéficie dans son grade effectif.

La rétribution visée à l'alinéa 1^{er} comprend le traitement, l'allocation pour prestations irrégulières et, éventuellement, l'allocation de foyer ou de résidence.

Art. 23. L'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure est payée selon les modalités applicables au traitement.

LIVRE 3 – Des dispositions propres au membre du personnel ambulancier volontaire**Titre 1^{er} – De l'indemnité de prestation**

Art. 24. Le montant horaire de l'indemnité de prestation du membre du personnel ambulancier volontaire est fixé par l'échelle d'indemnité de prestation correspondant au grade dont il est revêtu.

Les différentes échelles d'indemnité de prestation sont reprises à l'annexe 2.

Art. 25. Chaque échelle d'indemnité de prestation comprend différents échelons correspondant à l'ancienneté pécuniaire acquise dans le grade. L'ancienneté pécuniaire du membre du personnel ambulancier volontaire est calculée à raison d'une année d'ancienneté pour cent quatre-vingts heures de prestations à l'exclusion des services de gardes en caserne, étant entendu qu'il ne peut être valorisé plus d'une année d'ancienneté par période de douze mois consécutifs.

Lorsque le membre du personnel ambulancier volontaire d'une zone est également membre du personnel ambulancier volontaire d'une autre zone, le calcul de l'ancienneté pécuniaire s'effectue indépendamment pour chaque zone.

Art. 26. Les indemnités de prestation sont payées mensuellement, à terme échu.

Art. 27. Le montant de l'indemnité de prestation est calculé par prestation. Toute prestation donne droit au paiement d'une indemnité calculée au prorata du nombre d'heures prestées.

Art. 28. L'indemnité minimale pour une prestation correspond à celle qui est due pour une heure de prestation. Toute heure entamée est entièrement indemnisée.

Art. 29. Pour le calcul des indemnités de prestations du membre du personnel ambulancier volontaire, il est tenu compte des services de garde en caserne, des interventions, des tâches administratives ou logistiques, des exercices et des formations dûment autorisées; il n'est tenu compte ni des périodes de disponibilité dans le cadre du service de rappel visé à l'article 174, 4° de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, ni du temps de déplacement entre le lieu de résidence et le lieu où les prestations sont effectuées.

Titel 2 – Toelage voor onregelmatige prestaties

Art. 30. Het vrijwillig personeelslid geniet een toelage voor onregelmatige prestaties.

Art. 31. § 1. De wachtdiensten in de kazerne en de interventies uitgevoerd tussen 22 uur en 6 uur, worden beschouwd als onregelmatige nachtprestaties.

§ 2. De wachtdiensten in de kazerne en de interventies uitgevoerd op zaterdag tussen 0 uur en 24 uur, worden beschouwd als onregelmatige zaterdagprestaties.

§ 3. De wachtdiensten in de kazerne en de interventies uitgevoerd op zondag of op een feestdag tussen 0 uur en 24 uur, worden beschouwd als onregelmatige zondagprestaties.

§ 4. Het bedrag per uur van de toelage voor de prestaties, vermeld in paragraaf 1, mag 25 % van het bedrag per uur van de prestatievergoeding niet overschrijden. De raad bepaalt dit percentage bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut.

§ 5. Het bedrag per uur van de toelage voor de prestaties, vermeld in paragraaf 2, mag 100 % van het bedrag per uur van de prestatievergoeding niet overschrijden. De raad bepaalt dit percentage bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut.

§ 6. Het bedrag per uur van de toelage voor de prestaties, vermeld in paragraaf 3, mag 100 % van het bedrag per uur van de prestatievergoeding niet overschrijden. De raad bepaalt dit percentage bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut.

§ 7. Voor eenzelfde prestatie-uur is de toelage voor onregelmatige nachtprestaties niet cumuleerbaar met de toelage voor onregelmatige zaterdag- of zondagprestaties. Het meest voordelige regime is van toepassing.

Art. 32. De toelage voor onregelmatige prestaties wordt betaald volgens de modaliteiten van toepassing voor de prestatievergoeding.

Titel 3 – Toelage voor de uitoefening van een hogere functie

Art. 33. Een toelage wordt toegekend aan het lid van het vrijwillig ambulancepersoneel dat een hogere functie uitoefent, ongeacht of de betrekking die met dat ambt overeenstemt tijdelijk niet waargenomen wordt of vacant is.

De toelage wordt aan het lid van het vrijwillig ambulancepersoneel verleend voor zover hij het hoger ambt ononderbroken heeft uitgeoefend gedurende ten minste negentig dagen.

Wanneer voldaan wordt aan de in het tweede lid vermelde voorwaarde, is de toelage verschuldigd vanaf de datum waarop de aanwijzing voor de uitoefening van een hogere functie daadwerkelijk uitwerking heeft.

Indien het lid van het vrijwillig ambulancepersoneel wordt bevorderd tot de graad die overeenstemt met de betrekking welke hij zonder onderbreking heeft waargenomen en indien hij voor deze betrekking wordt aangewezen, begint zijn geldelijke anciënniteit in deze nieuwe graad op de datum vanaf welke hij die betrekking ononderbroken waarneemt. Deze datum mag niet teruggaan tot voor de datum waarop het personeelslid alle vereisten heeft vervuld welke het administratief statuut stelt om bevorderd te worden, noch tot voor de datum waarop die betrekking vacant is geworden.

Art. 34. Het bedrag van de toelage voor de uitoefening van een hogere functie is gelijk aan het verschil tussen de prestatievergoeding die de betrokkene zou krijgen in de graad van de voorlopig waargenomen functie en de prestatievergoeding die hij in zijn effectieve graad krijgt.

Art. 35. De toelage voor de uitoefening van een hogere functie wordt betaald volgens de modaliteiten van toepassing voor de prestatievergoeding.

BOEK 4 – Bepalingen waarvan de uitvoering facultatief is

Art. 36. De raad kan, bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut, de toekenningsvoorwaarden van verschillende vergoedingen of sociale voordelen vastleggen. Deze vergoedingen mogen in elk geval niet gecumuleerd worden met enig ander compensatievoordeel voor dezelfde prestaties.

Art. 37. De raad kan, bij reglementaire bepaling ter aanvulling van dit statuut, een erkentelijkheidstoelage toekennen aan het lid van het vrijwillig ambulancepersoneel dat eervol uit zijn functies ontslagen wordt, onder de voorwaarden vastgelegd in boek 5 van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.

Titre 2 – De l'allocation pour prestations irrégulières

Art. 30. Le membre du personnel volontaire bénéficie d'une allocation pour prestations irrégulières.

Art. 31. § 1^{er}. Sont considérées comme prestations irrégulières de nuit, les services de garde en caserne et les interventions effectués entre 22 heures et 6 heures.

§ 2. Sont considérées comme prestations irrégulières de samedi, les services de garde en caserne et les interventions effectués le samedi entre 0 heure et 24 heures.

§ 3. Sont considérées comme prestations irrégulières de dimanche, les services de garde en caserne et les interventions effectuées un dimanche ou un jour férié, entre 0 heure et 24 heures.

§ 4. Le montant horaire de l'allocation pour les prestations visées au § 1^{er} ne peut dépasser 25 % du montant horaire de l'indemnité de prestation. Le conseil fixe ce pourcentage par une disposition réglementaire complétant le présent statut.

§ 5. Le montant horaire de l'allocation pour les prestations visées au § 2 ne peut dépasser 100 % du montant horaire de l'indemnité de prestation. Le conseil fixe ce pourcentage par une disposition réglementaire complétant le présent statut.

§ 6. Le montant horaire de l'allocation pour les prestations visées au § 3 ne peut dépasser 100 % du montant horaire de l'indemnité de prestation. Le conseil fixe ce pourcentage par une disposition réglementaire complétant le présent statut.

§ 7. Pour une même heure de prestation, l'allocation pour prestations irrégulières de nuit n'est pas cumulable avec l'allocation pour prestations irrégulières de samedi ou de dimanche. Le régime le plus favorable est appliqué.

Art. 32. L'allocation pour prestations irrégulières est payée selon les modalités applicables à l'indemnité de prestation.

Titre 3 – De l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure

Art. 33. Une allocation est accordée au membre du personnel ambulancier volontaire qui est désigné pour l'exercice d'une fonction supérieure, que l'emploi correspondant à cette fonction soit momentanément non occupé ou qu'il soit vacant.

Le bénéfice de l'allocation est accordé au membre du personnel ambulancier volontaire à la condition qu'il ait exercé la fonction supérieure d'une façon ininterrompue pendant une période minimale de nonante jours.

Lorsque la condition visée à l'alinéa 2 est remplie, l'allocation est due à partir de la date de prise d'effet de la désignation pour l'exercice d'une fonction supérieure.

Si le membre du personnel ambulancier volontaire est promu au grade correspondant à l'emploi qu'il a occupé sans interruption et s'il est affecté à cet emploi, son ancienneté pécuniaire dans ce nouveau grade prend cours à la date depuis laquelle il occupe l'emploi de manière continue. Cette date ne peut pas remonter au-delà ni de la date à laquelle le membre du personnel ambulancier a rempli toutes les conditions requises par le statut administratif pour être promu, ni de la date à laquelle cet emploi était vacant.

Art. 34. Le montant de l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure est égal à la différence entre l'indemnité de prestation dont l'intéressé bénéficierait dans le grade de la fonction assumée provisoirement et l'indemnité de prestation dont il bénéficie dans son grade effectif.

Art. 35. L'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure est payée selon les modalités applicables à l'indemnité de prestation.

LIVRE 4 – Des dispositions dont la mise en oeuvre est facultative

Art. 36. Le conseil peut, par une disposition réglementaire complétant le présent statut, fixer les conditions d'octroi de diverses indemnités ou avantages sociaux. En tout cas, ces indemnités ne peuvent pas être cumulées avec tout autre avantage compensatoire pour les mêmes prestations.

Art. 37. Le conseil peut, par une disposition réglementaire complétant le présent statut, prévoir l'octroi d'une allocation de reconnaissance au membre du personnel ambulancier volontaire qui obtient démission honorable de ses fonctions dans les conditions fixées au livre 5 de l'arrêté royal du 23 août 2014 relatif au statut administratif du personnel ambulancier non-pompier des zones de secours.

BOEK 5 – Opheffings-, overgangs- en slotbepalingen

Art. 38. De besluiten opgeheven door het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende geldelijk statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones blijven van kracht ten opzichte van de leden van het ambulancepersoneel die gebruik maken van de mogelijkheid, vermeld in artikel 207 van de wet van 15 mei 2007, zo lang deze situatie aanhoudt.

Art. 39. § 1. Het lid van het ambulancepersoneel dat gebruik maakt van de mogelijkheid, vermeld in artikel 207 van de wet van 15 mei 2007, blijft persoonlijk de reglementaire bepalingen genieten die op hem van toepassing waren wat de geldelijke bepalingen en de sociale voordelen betreft, zo lang deze situatie aanhoudt.

§ 2. Het personeelslid dat geen gebruik maakt van de mogelijkheid bedoeld in artikel 207 van de wet van 15 mei 2007 en dat, voor de inwerkingtreding van dit besluit, een hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, een fietsvergoeding, een erkentelijkheidstoelage of een berekeningswijze van de eindejaarspremie die gunstiger is dan deze vastgesteld in artikel 6, genoot, blijft ten persoonlijke titel deze voordelen genieten.

§ 3. Om zijn rechten op een verhoogd pensioen te behouden, kan het beroepspersoneelslid dat geen gebruik maakt van de mogelijkheid bedoeld in artikel 207 van de wet van 15 mei 2007 en dat voor de inwerkingtreding van dit statuut een verhoging van zijn weddenschaal voor nachtprestaties en prestaties op zon- en feestdagen genoot, op zijn verzoek, blijven genieten van de bepalingen die ter zake van toepassing waren. In dit geval heeft hij geen recht op de toelage voor onregelmatige prestaties bedoeld in artikel 18.

Art. 40. Bij zijn overdracht naar de zone, geniet het lid van het beroepsambulancepersoneel in zijn nieuwe graad, de eerste weddenschaal die het hem mogelijk maakt, rekening houdend met zijn geldelijke anciënniteit, een wedde te genieten die hoger ligt dan die welke hij genoot als lid van een openbare brandweerdienst.

Voor de toepassing van deze bepaling, wordt geen rekening gehouden met een eventueel weddesupplement of een eventuele vermeerdering van de weddeschaal voor nacht-, zaterdag- en zondagprestaties.

Art. 41. Op het moment van de overplaatsing kan het betrokken verpleegkundig personeelslid, bedoeld in artikel 50, § 1, 3° van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is, persoonlijk de weddeschaal of de prestatievergoeding die op hem van toepassing was, blijven genieten.

Art. 42. Het lid van het beroepsambulancepersoneel zal op geen enkel ogenblik in zijn nieuwe weddeschaal een wedde krijgen die lager ligt dan de wedde die hij in zijn vroegere weddeschaal gekregen zou hebben. Bij deze vergelijking wordt geen rekening gehouden met een eventueel weddesupplement of een eventuele verhoging van de weddeschaal voor nacht-, zaterdag- en zondagprestaties.

Art. 43. § 1. In afwijking van artikel 8, moet de wedde van het beroepspersoneelslid die vóór de inwerkingtreding van dit besluit en overeenkomstig het statuut dat op hem van toepassing was, vervroegd uitbetaald werd :

1° uitbetaald worden op de eerste werkdag van de maand voor de eerste gepresteerde maand na de inwerkingtreding van dit statuut;

2° uitbetaald worden op de derde dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 1°;

3° uitbetaald worden op de vijfde dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 2°;

4° uitbetaald worden op de zevende dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 3°;

5° uitbetaald worden op de negende dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 4°;

6° uitbetaald worden op de elfde dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 5°;

7° uitbetaald worden op de dertiende dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 6°;

8° uitbetaald worden op de vijftiende dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 7°;

9° uitbetaald worden op de zeventiende dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 8°;

10° uitbetaald worden op de negentiende dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 9°;

LIVRE 5 – Des dispositions abrogatoires, transitaires et finales

Art. 38. Les arrêtés abrogés par l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours sont maintenus en vigueur à l'égard des membres du personnel ambulancier qui font usage de la faculté visée à l'article 207 de la loi du 15 mai 2007, aussi longtemps que perdure cette situation.

Art. 39. § 1^{er}. Le membre du personnel ambulancier qui fait usage de la faculté visée à l'article 207 de la loi du 15 mai 2007 continue à bénéficier, à titre personnel, des dispositions réglementaires qui lui étaient applicables en matière pécuniaire et en matière d'avantages sociaux, aussi longtemps que perdure cette situation.

§ 2. Le membre du personnel qui ne fait pas usage de la faculté visée à l'article 207 de la loi du 15 mai 2007 et qui, avant l'entrée en vigueur du présent statut, bénéficiait d'une assurance hospitalisation, de chèques-repas, d'une indemnité pour utilisation de la bicyclette, d'une allocation de reconnaissance ou d'un mode de calcul de la prime de fin d'année plus favorable que celui fixé à l'article 6, continue à bénéficier, à titre personnel, de ces avantages.

§ 3. Afin de maintenir ses droits à une pension majorée, le membre du personnel professionnel qui ne fait pas usage de la faculté visée à l'article 207 de la loi du 15 mai 2007 et qui, avant l'entrée en vigueur du présent statut, bénéficiait d'une majoration de son échelle de traitement pour prestations nocturnes et dominicales peut, à sa demande, continuer à bénéficier des dispositions qui étaient applicables en la matière. Dans ce cas, il ne bénéficie pas de l'allocation pour prestations irrégulières visée à l'article 18.

Art. 40. Lors de son transfert à la zone, le membre du personnel ambulancier professionnel bénéficie dans son nouveau grade, de la première échelle de traitement qui lui permet, compte tenu de son ancienneté pécuniaire, de bénéficier d'un traitement supérieur à celui dont il bénéficiait comme membre d'un service public d'incendie.

Pour l'application de la présente disposition, il n'est tenu compte ni d'un éventuel supplément de traitement ni d'une éventuelle majoration de l'échelle de traitement pour prestations nocturnes, de samedi et de dimanche.

Art. 41. Au moment du transfert, le membre du personnel infirmier visé à l'article 50, § 1^{er}, 3° de l'arrêté royal du 23 août 2014 relatif au statut administratif du personnel ambulancier non-pompier des zones de secours concerné peut continuer à bénéficier, à titre personnel, de l'échelle de traitement ou de l'indemnité de prestation qui lui était applicable.

Art. 42. Le membre du personnel ambulancier professionnel n'obtient à aucun moment, dans sa nouvelle échelle de traitement, un traitement inférieur à celui dont il eût bénéficié dans son ancienne échelle de traitement. Lors de cette comparaison, il n'est tenu compte ni d'un éventuel supplément de traitement ni d'une éventuelle majoration de son échelle de traitement pour prestations nocturnes, de samedi et de dimanche.

Art. 43. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 8, le traitement du membre du personnel professionnel qui, avant l'entrée en vigueur du présent arrêté et conformément au statut qui lui était applicable, était payable par anticipation, est :

1° payable le premier jour du mois pour le premier mois presté après l'entrée en vigueur du présent statut;

2° payable le troisième jour du mois qui suit le mois visé au 1°;

3° payable le cinquième jour du mois qui suit le mois visé au 2°;

4° payable le septième jour du mois qui suit le mois visé au 3°;

5° payable le neuvième jour du mois qui suit le mois visé au 4°;

6° payable le onzième jour du mois qui suit le mois visé au 5°;

7° payable le treizième jour du mois qui suit le mois visé au 6°;

8° payable le quinzième jour du mois qui suit le mois visé au 7°;

9° payable le dix-septième jour du mois qui suit le mois visé au 8°;

10° payable le dix-neuvième jour du mois qui suit le mois visé au 9°;

11° uitbetaald worden op de eenentwintigste dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 10°;

12° uitbetaald worden op de drieëntwintigste dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 11°;

13° uitbetaald worden op de vijftentwintigste dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 12°;

14° uitbetaald worden op de zevenentwintigste dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 13°;

15° uitbetaald worden op de negentwintigste dag van de maand die volgt op de maand, vermeld in 14°.

Art. 44. Voor de toepassing van het artikel 25, wordt in de berekening van de geldelijke anciënniteit van het lid van het vrijwillig ambulancepersoneel rekening gehouden met de diensten die gepresteerd werden vóór de inwerkingtreding van dit statuut als vrijwillige ambulancier van een openbare brandweerdienst gelegen op het grondgebied dat door deze zone gedekt wordt.

Art. 45. De evaluatie van de uitvoering van dit besluit en zijn financiële impact wordt binnen de twee jaar na de inwerkingtreding van dit besluit uitgevoerd door de begeleidingscommissie voor de hervorming van de civiele veiligheid, vermeld in artikel 16 van de wet van 15 mei 2007.

Art. 46. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2015.

In afwijking van het eerste lid treedt dit besluit, voor de prezones vermeld in artikel 220, § 1, tweede lid, van de wet van 15 mei 2007, in werking op de datum bepaald door de raad waarop de brandweerdienst in de zone geïntegreerd wordt, en ten laatste op 1 januari 2016.

Art. 47. De Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Volksgezondheid zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 23 augustus 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,
M. WATHELET

De Minister van Volksgezondheid,
Mevr. L. ONKELINX

11° payable le vingt-et-unième jour du mois qui suit le mois visé au 10°;

12° payable le vingt-troisième jour du mois qui suit le mois visé au 11°;

13° payable le vingt-cinquième jour du mois qui suit celui visé au 12°;

14° payable le vingt-septième jour du mois qui suit celui visé au 13°;

15° payable le vingt-neuvième jour du mois qui suit celui visé au 14°.

Art. 44. Pour l'application de l'article 25, le calcul de l'ancienneté pécuniaire du membre du personnel ambulancier volontaire prend en compte les services prestés avant l'entrée en vigueur du présent statut comme ambulancier volontaire d'un service public d'incendie situé sur le territoire couvert par la zone.

Art. 45. L'évaluation de l'exécution du présent arrêté et de son impact financier est réalisée dans les deux ans après l'entrée en vigueur du présent arrêté par la commission d'accompagnement de la réforme de la sécurité civile visée à l'article 16 de la loi du 15 mai 2007.

Art. 46. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015.

Par dérogation à l'alinéa premier, pour les prézones visées à l'article 220, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 15 mai 2007, l'entrée en vigueur du présent arrêté a lieu à la date d'intégration des services d'incendie dans la zone qui est déterminée par le conseil et au plus tard le 1^{er} janvier 2016.

Art. 47. Le Ministre de l'Intérieur et le Ministre de la Santé publique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 23 août 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,
M. WATHELET

La Ministre de la Santé publique,
Mme L. ONKELINX

Bijlage 1

Weddeschalen van het beroepsambulancepersoneel

Hulpverlener-ambulancier					
	A1-0	A1-1	A1-2	A1-3	A1-4
0	14.437	14.637	15.120	15.352	15.603
1	14.691	14.891	15.338	15.569	16.255
2	14.944	15.144	15.555	15.787	16.908
3	15.198	15.398	15.772	16.004	17.560
4	15.609	15.809	16.183	16.415	17.898
5	16.019	16.219	16.594	16.825	18.236
6	16.430	16.630	17.004	17.236	18.574
7	16.840	17.040	17.415	17.647	18.912
8	17.251	17.451	17.825	18.057	19.251
9	17.662	17.862	18.236	18.468	19.589
10	18.121	18.321	18.647	18.879	19.927
11	18.580	18.780	19.202	19.434	20.265
12	19.038	19.238	19.758	19.990	21.038
13	19.275	19.475	19.990	20.236	21.272

Hulpverlener-ambulancier					
	A1-0	A1-1	A1-2	A1-3	A1-4
14	19.512	19.712	20.222	20.482	21.506
15	19.749	19.949	20.453	20.729	21.741
16	19.985	20.185	20.685	20.975	21.975
17	20.222	20.422	20.917	21.221	22.209
18	20.459	20.659	21.149	21.468	22.444
19	20.695	20.895	21.381	21.714	22.678
20	20.932	21.132	21.613	21.961	22.912
21	21.169	21.369	21.845	22.207	23.125
22	21.406	21.606	22.077	22.453	23.337
23	21.642	21.842	22.308	22.700	23.550
24	21.879	22.079	22.540	22.946	23.762
25	22.116	22.316	22.772	23.192	23.975

Coördinator Hulpverlener-ambulancier				
	A2-1	A2-2	A2-3	A2-4
0	15.881	16.364	16.596	16.847
1	16.134	16.581	16.813	17.499
2	16.388	16.798	17.030	18.151
3	16.641	17.016	17.248	18.803
4	17.052	17.426	17.658	19.141
5	17.463	17.837	18.069	19.480
6	17.873	18.248	18.480	19.818
7	18.284	18.658	18.890	20.156
8	18.695	19.069	19.301	20.494
9	19.105	19.480	19.711	20.832
10	19.564	19.890	20.122	21.170
11	20.023	20.446	20.678	21.508
12	20.482	21.001	21.233	22.281
13	20.719	21.233	21.479	22.516
14	20.955	21.465	21.726	22.750
15	21.192	21.697	21.972	22.984
16	21.429	21.929	22.219	23.219
17	21.665	22.161	22.465	23.453
18	21.902	22.392	22.711	23.687
19	22.139	22.624	22.958	23.921
20	22.376	22.856	23.204	24.156
21	22.612	23.088	23.450	24.368
22	22.849	23.320	23.697	24.581
23	23.086	23.552	23.943	24.793
24	23.322	23.784	24.190	25.006
25	23.559	24.016	24.436	25.218

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,
M. WATHELET

De Minister van Volksgezondheid,
Mevr. L. ONKELINX

Annexe 1^{re}

Echelles de traitement du personnel ambulancier professionnel

Secouriste-ambulancier					
	A1-0	A1-1	A1-2	A1-3	A1-4
0	14.437	14.637	15.120	15.352	15.603
1	14.691	14.891	15.338	15.569	16.255
2	14.944	15.144	15.555	15.787	16.908
3	15.198	15.398	15.772	16.004	17.560
4	15.609	15.809	16.183	16.415	17.898
5	16.019	16.219	16.594	16.825	18.236
6	16.430	16.630	17.004	17.236	18.574
7	16.840	17.040	17.415	17.647	18.912
8	17.251	17.451	17.825	18.057	19.251
9	17.662	17.862	18.236	18.468	19.589
10	18.121	18.321	18.647	18.879	19.927
11	18.580	18.780	19.202	19.434	20.265
12	19.038	19.238	19.758	19.990	21.038
13	19.275	19.475	19.990	20.236	21.272
14	19.512	19.712	20.222	20.482	21.506
15	19.749	19.949	20.453	20.729	21.741
16	19.985	20.185	20.685	20.975	21.975
17	20.222	20.422	20.917	21.221	22.209
18	20.459	20.659	21.149	21.468	22.444
19	20.695	20.895	21.381	21.714	22.678
20	20.932	21.132	21.613	21.961	22.912
21	21.169	21.369	21.845	22.207	23.125
22	21.406	21.606	22.077	22.453	23.337
23	21.642	21.842	22.308	22.700	23.550
24	21.879	22.079	22.540	22.946	23.762
25	22.116	22.316	22.772	23.192	23.975

Coordinateur secouriste-ambulancier				
	A2-1	A2-2	A2-3	A2-4
0	15.881	16.364	16.596	16.847
1	16.134	16.581	16.813	17.499
2	16.388	16.798	17.030	18.151
3	16.641	17.016	17.248	18.803
4	17.052	17.426	17.658	19.141
5	17.463	17.837	18.069	19.480
6	17.873	18.248	18.480	19.818
7	18.284	18.658	18.890	20.156
8	18.695	19.069	19.301	20.494
9	19.105	19.480	19.711	20.832
10	19.564	19.890	20.122	21.170
11	20.023	20.446	20.678	21.508
12	20.482	21.001	21.233	22.281
13	20.719	21.233	21.479	22.516
14	20.955	21.465	21.726	22.750
15	21.192	21.697	21.972	22.984
16	21.429	21.929	22.219	23.219
17	21.665	22.161	22.465	23.453
18	21.902	22.392	22.711	23.687

19	22.139	22.624	22.958	23.921
20	22.376	22.856	23.204	24.156
21	22.612	23.088	23.450	24.368
22	22.849	23.320	23.697	24.581
23	23.086	23.552	23.943	24.793
24	23.322	23.784	24.190	25.006
25	23.559	24.016	24.436	25.218

Vu pour être annexé à notre arrêté du 23 août 2014 portant statut pécuniaire du personnel ambulancier non pompier des zones de secours.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,
M. WATHELET

La Ministre de la Santé publique,
Mme L. ONKELINX

Bijlage 2

Prestatievergoedingschaal voor vrijwillige leden van het ambulancepersoneel

	Hulpverlener-ambulancier	Coördinator Hulpverlener-ambulancier
Stagiair	7,69	
1	8,86	9,23
2	9,38	9,75
3	9,56	9,94
4	9,82	10,20
5	10,05	10,42
6	10,12	10,50
7	10,25	10,63
8	10,30	10,68
9	10,35	10,73

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,
M. WATHELET

De Minister van Volksgezondheid,
Mevr. L. ONKELINX

Annexe 2

Echelle d'indemnité de prestation des membres volontaires du personnel ambulancier

	Secouriste-ambulancier	Coordinateur Secouriste-ambulancier
Stagiaire	7,69	
1	8,86	9,23
2	9,38	9,75
3	9,56	9,94
4	9,82	10,20
5	10,05	10,42
6	10,12	10,50
7	10,25	10,63